МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ САЯНСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

14.01.2022г. № 6 - О

с. Агинское

«Об утверждении концепции муниципальной

системы управления качеством образования

в Саянском муниципальном районе»

В соответствии с указом президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации» и в целях развития муниципальной системы управления качеством образования, протокола заседания методического совета МКУ «Управление образования администрации Саянского района» от 15.01.2022 № 2.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Концепцию муниципальной системы управления качеством образования в Саянском муниципальном районе (Приложение 1).
2. Утвердить состав рабочей группы по организации работы в целях реализации Концепции муниципальной системы управления качеством образования (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель

управления образования Е.В. Рябцева

Утверждена

приказом управления

 образования администрации

Саянского района

от 14.01.2022 № 6-О

Концепция управления качеством образования

 в Саянском муниципальном районе

Введение

 В настоящее время образовательную ценность представляет не столько присвоенная человеком система знаний, сколько освоение способов их получения, умение осознать потребность в новом знании, умение быстрои эффективно – самостоятельно или во взаимодействии с другими людьми –

восполнить имеющиеся пробелы. Такой подход не позволяет более отождествлять качество образования с качеством знаний, пользоватьсяпривычной системой показателей успеваемости. В связи с этим остро встает

вопрос о необходимости разработки новой системы оценки качества образования.

Разработка Концепции муниципальной системы управления качеством образования обусловлена необходимостью развития муниципальных механизмов управления качеством образования на основе совершенствования образовательной деятельности и системы оценки образовательных достижений обучающихся. Комплексное применение нормативного, системного, институционального и деятельного подходов обеспечивает принятие эффективных управленческих решений и интеграцию муниципальной системы оценки качества образования.

Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина определены приоритетные цели в сфере образования:

* обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования;
* воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

В ежегодном Послании Президента Российской Федерации В.В.Путина Федеральному Собранию от 15 января 2020 г. отмечена значимость повышения качества образования, создания условий для того, чтобы: «каждый ребёнок, где бы он ни жил, мог получить хорошее образование». Равные образовательные возможности - мощный ресурс для развития страны и обеспечения социальной справедливости.

Таким образом, система образования по итогам оценочных процедур должна располагать механизмами, которые позволяли бы направлять ресурсы на решение выявленных проблем, осуществлять мониторинг эффективности деятельности и использования ресурсов. Это означает, что совершенствование муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся как механизма управления качеством образования является приоритетной задачей развития системы образования в районе.

**Нормативными основаниями для разработки настоящей Концепции являются:**

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Рос­сийской Федерации»;
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Фе­дерации на период до 2024 года»;
3. Послание Президента Российской Федерации В.В. Путина Феде­ральному Собранию Российской Федерации от 15.01.2020;
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 мая 2021 г. N 287 г. Москва "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования";
6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 мая 2021 г. N 286 г. Москва "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования";
7. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 190/1512 от 07.11.2018 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования»
8. Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 16.03.2018 № 05-71 О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных результатов;
9. Федеральный закон от 19.04.1991 №1032-1 -ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
10. О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных результатов Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».
11. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р);
12. Федеральный государственный стандарт по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.08.2013 №380-н);
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 17.11.2015 № 1239 «Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождения и мониторинга их дальнейшего развития»;
14. Приказы Рособрнадзора № 590, Минпросвещения России № 219 от 06.05.2019 (ред. от 24.12.2019) «Методология и критерии оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся»;
15. Методика для проведения оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации;
16. Закон Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 (ред. от 31.10.2019) «Об образовании в Красноярском крае»;
17. Примерной основной образовательной программой дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию от 20.05.2015 г. № 2/15;
18. Порядок мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, решение Учебно-методического объединения общего образования Красноярского края от 16.07.2020, протокол №7;
19. Региональная программа повышения качества образования и поддержки ШНРО и ШНСУ от 01.09.2020;
20. План мероприятий по обеспечению объективности при проведении оценочных процедур в Красноярском крае в 2019-2021 гг.;
21. [Муниципальная программа повышения качества образования и поддержки школ с низкими результатами обучения на 2020-2022 годы.](http://i.ruosayno.ru/u/5c/03b92ee28511ea97d5ad67a00e69ea/-/%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%BA%D0%B8%20%D1%88%D0%BA%D0%BE%D0%BB%20%D1%81%20%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%BA%D0%B8%D0%BC%D0%B8%20%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BC%D0%B8%20%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%202020-2022%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D1%8B.pdf);
22. Дорожная карта по реализации региональной и муниципальных программ повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2020-2022 годы;

**Основные понятия, используемые в настоящей Концепции**

Качество образования - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, государственным образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Механизмы управления качеством образования - последовательность действий по определенному направлению, включающая компоненты управленческого цикла: обоснование целей, выбор показателей и методов сбора информации, мониторинг, анализ и рекомендации, принятые меры и управленческие решения.

Оценка качества образования подразумевает процесс выявления степени соответствия измеряемых образовательных результатов, условий их обеспечения системе требований к качеству образования, зафиксированной в нормативных документах. Осуществляется в рамках процедур государственной и общественной аккредитации, информационной открытости системы образования, мониторинга системы образования, государственного контроля (надзора) в сфере образования и независимой оценки качества образования.

Мониторинг системы образования– систематическое стандартизированное наблюдение за состоянием образования и динамикой изменений его результатов, условиями осуществления образовательной деятельности, контингентом обучающихся, учебными (предметными, метапредметными) и внеучебными достижениями обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность, состоянием сети организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Муниципальная система управления качеством образования – совокупность компонентов, обеспечивающих управление качеством образования в образовательных организациях района.

**Основные положения Концепции**

Настоящая Концепция определяет цели, принципы, приоритетные направления и ожидаемые результаты муниципальной системы управления качеством образования, являющейся основой для принятия эффективных управленческих решений по повышению качества образования в Саянском муниципальном районе.

Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районе, в соответствии с концепцией региона определяет долгосрочную (стратегическую) и тактическую цели.

Стратегическая цель: повышение качества образования в Саянском муниципальном районе.

Тактическая цель Концепции: создание механизмов получения объективной и актуальной информации о состоянии качества образования в Саянском муниципальном районе, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень и использование данной информации для повышения эффективности управления.

**Основные принципы, с учетом которых разработана Концепция**

Муниципальная система управления качеством образования опирается на следующие основные принципы:

* целеполагание;
* объективность и достоверность информации;
* информационная открытость процедур и результатов мероприятий;
* согласованность и конструктивное взаимодействие МКУ «Управление образования администрации Саянского района», методической службой управления образования, районных методических объединений, образовательных организаций при принятии управленческих решений, направленных на повышение качества образования, в соответствии с определенными полномочиями;

- универсальный характер показателей, обеспечивающий применимость результатов оценочных мероприятий для управления качеством образования на муниципальном уровне.

**Задачи Концепции:**

1. формирование единого концептуального понимания вопросов управления качеством образования и подходов к его измерению;
2. создание и развитие муниципальных механизмов системы управления качеством образования;
3. формирование системы критериев, показателей и целевых индикаторов для оценки качества образования на муниципальном уровне и уровне образовательной организации по заданным направлениям;
4. формирование системы мониторинговых исследований в системе муниципального образования для своевременного выявления проблем и определения путей их решения;
5. создание единой системы сбора, систематизации, обработки и хранения статистической информации о состоянии и развитии муниципальной системы образования;
6. анализ полученной информации с целью выявления факторов, влияющих на достижение качества образования и принятия обоснованных управленческих решений;
7. формирование культуры оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур на уровне муниципалитета, отдельных образовательных организаций.

**Механизмы управления качеством образования и их целевые ориентиры**

1. **Механизмы управления качеством образовательных результатов.**
	1. **Система оценки качества подготовки обучающихся**

Целевые ориентиры направления:

* повышение качества подготовки обучающихся на основе анализа со­поставимых данных об индивидуальных достижениях обучающихся, получа­емых в ходе освоения образовательных программ начального, основного, среднего общего образования
* обеспечение объективности при проведении процедур мониторинга, оценки индивидуальных достижений учащихся и Всероссийской олимпиады школьников через привлечение всех участников образовательных отношений
* обеспечение эффективного управления образованием на основе регу­лярно получаемой в процессе мониторинга достоверной информации о со­стоянии системы начального, основного, среднего общего образования и тенденциях ее изменения, а также факторах, влияющих на их качество.

Для достижения целевых ориентиров необходимо:

* систематическое проведение процедур мониторинга качества подго­товки обучающихся по предметным и метапредметным (функциональная грамотность) результатам, в том числе для обучающихся с ОВЗ;
* анализ результатов, полученных по итогам проведения процедур оценки качества подготовки обучающихся на предмет выявления причин, влияющих на качество подготовки, выработка на основе анализа рекоменда­ций разным субъектам образовательного процесса;
* сопоставление результатов внешней и внутренней оценки;
* разработка, утверждение, исполнение регламентов проведения проце­дур мониторинга и оценки качества подготовки обучающихся на всех уров­нях управления качеством образования;
* реализация двух типов оценки: для контроля качества образования в общеобразовательных организациях и для поддержки образовательного про­движения конкретного обучающегося, проектирования развития общеобра­зовательной организации, развития образовательной системы (школьный, муниципаль­ный уровни);
* формирование школьной системы оценки качества образования, ис­ходя из двух типов оценки: для контроля и для поддержки;
* подготовка специалистов в области работы с данными об образова­тельных результатах, умеющих осуществлять оценку индивидуальных до­стижений обучающихся, их анализ, выявление причин, влияющих на каче­ство результатов, формулировку предложений по их улучшению;
* подготовка педагогов по вопросам использования технологий оцени­вания, обеспечивающих оценку для поддержки образовательного продвиже­ния конкретного обучающегося.
	1. **Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях**

Целевые ориентиры заключаются в:

-повышении качества образования и сокращение разрыва в образовательных возможностях и результатах обучения школьников обучающихся в школах, показывающих низкие результаты обучения за счёт повышения профессионального педагогического и ресурсного потенциала школ и выстраивания системы их комплексной поддержки, в том числе через организацию сетевого взаимодействия школ муниципалитета.

* выстраивание системы повышения качества образования и поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в не­благоприятных социальных условиях (далее - ШНОР и ШНСУ), посредством сопоставительного анализа результатов оценок федеральных, региональных, муниципальных и школьных механизмов управления качеством.

Для достижения целевых ориентиров необходимо:

- обеспечить реализацию механизмов идентификации ШНРО и ШНСУ через мониторинг образовательной деятельности школ и эффективности реализации школьной программы повышения качества образования) с последующим анализом результатов и оформлением рекомендаций;

- обеспечить условия для повышения профессиональных компетенций и роста мотивации педагогических и управленческих кадров школ, показывающих низкие результаты обучения к достижению стабильно положительных образовательных результатов, в том числе за счет тьюторского сопровождения педагогами школ с устойчивыми результатами обучения и поддержки супервизоров;

- обеспечить реализацию механизмов поддержки практики школ в области повышения качества образования на муниципальном уровне и уровне образовательной организации; механизмов повышения квалификации, профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров в области повышения качества образования; механизмов оценки эффективности муниципальной и школьной программ повышения качества образования.

* 1. **Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи**

Целевые ориентиры заключаются в совершенствовании си­стемы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

Для достижения целевых ориентиров необходимо:

* обеспечить обновление форм выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;
* обеспечить реализацию региональных, муниципальных, школь­ных программ психолого-педагогического сопровождения одарённых обуча­ющихся;
* обеспечить проведение открытых конкурсов образовательных мероприятий, проектов, программ, направленных на выявление и сопровож­дение одарённых обучающихся;
* обеспечить целевую подготовку обучающихся к участию в олим­пиадах и иных интеллектуальных состязаниях, относящихся к федеральному Перечню олимпиад школьников и их уровней по профилям;
* обеспечить консультационную и организационно - управленческую поддержку образовательных организа­ций в вопросах разработки и реализации индивидуальных учебных планов и индивидуальных образовательных программ, в вопросах организации сетево­го взаимодействия по данному направлению;
* обеспечить поддержку педагогических работников, имеющих вы­сокие достижения в работе с одарёнными детьми, повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников образования в связи с зада­чами по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодёжи.
	1. **Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся**

Целевой ориентир заключается в достижении устойчивого функционирования, совершенствования системы профориентационной рабо­ты, обеспечивающей формирование трудовых ресурсов в соответствии с по­требностями экономики края и района в кадрах, через разработку и реализацию серии инновационных проектов, направленных на консолидацию усилий и ресурсов всех заинтересованных субъектов профориентационной деятельно­сти.

Для достижения целевых ориентиров необходимо осуществить:

* реализацию общероссийских проектов ранней профессиональной ориентации обучающихся («Билет в будущее», «ПроеКТОриЯ», «Начни тру­довую биографию с Арктики и Дальнего Востока!» и др.);
* развитие профильного обучения с приоритетным развитием подго­товки школьников к работе в сфере передовых технологий, в том числе с участием работодателей;
* координацию, межинституциональное взаимодействие, мониторинг и оценку организации профориентационной деятельности;
* развитие информационной инфраструктуры, формирование краевой системы профориентационной навигации для разных возрастных групп;
* кадрово-методическое обеспечение, направленное на создание ре­гиональной модели подготовки кадров, задействованных в решении профо-риентационных задач;
* проведение профориентации обучающихся с ОВЗ;
* организацию профориентационной работы с обучающимися с учетом тенденций развития рынка труда на основе ком­плексности и непрерывности сопровождения процесса профессионального самоопределения, внедрения инновационных форм и методов организации профориентационной деятельности.
1. **Механизмы управления качеством образовательной деятельности.**
	1. **Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций**

Достижение качественной подготовки обучающихся невозможно без создания условий для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных). Задача любого руководителя не только осуществить рамочное управление образовательной организацией, но и обеспечить наличие достаточного для успешного функционирования объема материально-технических ресурсов, привлечение в образовательную организацию опытных педагогических работников, создание оптимальной организационной структуры управления и комфортного психологического климата. Решение указанной задачи позволит повысить удовлетворенность работой образовательной организации всех участников образовательного процесса.

Наличие и обеспечение функционирования единой региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

*Целевые ориентиры* направления заключаются в:

- мотивации руководителей образовательных организаций и работни­ков муниципальных образовательных систем к развитию организаций в соот­ветствии с задачами и приоритетами, определенными в национальном и ре­гиональных проектах в сфере образования;

- повышение качества управленческой деятельности кадров;

-формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

* выявлении проблем в управлении качеством образования на уровне образовательной организации и разработке адресных рекомендаций по устранению выявленных проблем;
* формирование резерва управленческих кадров;
* создание условий для реализации основных образовательных программ;

*Для достижения целевых ориентиров необходимо:*

* выстроить систему по формированию профессиональных компе­тенций руководителей образовательных организаций с использованием ре­сурсов дополнительного профессионального образования и обеспечения профессионального развития руководителей, управленческих команд;
* обеспечить управление системой оценки качества подготовки обучающихся, обеспечивающей устойчивое качество образовательных результатов (базового и высоких уровней);
* выстроить механизмы по обеспечению образовательных организа­ций квалифицированными кадрами;
* выстроить систему управления реализацией программ/проектов, обеспечивающих функционирование и инновационное развитие образовательных организаций;
* построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управленческих кадров.

**2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

*Целевые ориентиры* направления заключаются в:

- создании эффективных механизмов и условий для непрерывного развития профессиональных компетенций управленческих и педагогических кадров через организацию системы квалифицированного информационно-методического сопровождения и поддержки образовательных учреждений,

* организации повышения квалификации в системе дополнительного профессионального образования на основе использования результатов оценки профессиональных компетенций, выявления профессиональных дефицитов и индивидуальных затруднений управленческих и педагогических работников,
* обеспечении эффективного управления системой профессионального развития педагогических работников на основе получаемой в процессе мониторинговых процедур достоверной информации о состоянии её развития и тенденциях изменения.

*Для достижения целевых ориентиров необходимо:*

* осуществлять мониторинг профессиональных дефицитов и затруднений педагогов, в том числе с использованием федеральных и региональных сервисов для диагностики и самодиагностики профессиональных компетенций;
* осуществлять информационно-методическое сопровождение педагогических работников с учетом их индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных на основе диагностики профессиональных компетенций педагогов/выявления профессиональных дефицитов и потребностей педагогических работников;
* организовывать работу районных методических объединений, муниципальных стажерских площадок и кустовых тьюторских групп;
* внедрять и развивать сетевую организацию методической работы за счет целенаправленного привлечения образовательных, информационных, методических, инновационных, кадровых, ресурсов муниципалитета;
* оказывать адресную поддержку школьным методическим службам, выявлять и тиражировать лучшие практики;

- осуществлять методическую поддержку молодых педагогов, способ­ствовать реализации системы наставничества;

* проводить регулярный мониторинг и анализ результативности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и ее влияния на повышение качества образования.

2.3. Система организации воспитания и социализации обучающихся

Целевые ориентиры направлены на создание условий для развития систе­мы воспитания - деятельности, направленной на развитие личности, созда­ние условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в россий­ском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, обще­ства и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поко­лению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Для достижения целевых ориентиров необходимо:

- обеспечить реализацию основных положений Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года и плана ее реализации, Концепции развития воспитания в Красноярском крае; выполнение комплекса мер по реализации Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года и Концепции развития воспитания в Красноярском крае;

- обеспечить разработку, экспертизу и реализацию рабочих программ воспитания в образовательных организациях совершенствование социокультурного пространства района, интегрирующего в себе всю инфраструктуру организаций всех уровней образования, культурных, спортивных и других организаций; поддержка общественных объединений в сфере воспитания и социализации личности;

- обеспечение равного доступа к инфраструктуре воспитания детей, требующих особой заботы общества и государства, включая детей с ОВЗ;

- создание системы социально-педагогической поддержки успешной социализации детей и молодежи, их нравственного самоопределения и конструктивного саморазвития, в том числе детей из малообеспеченных, неблагополучных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- создание условий для образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования для самостоятельного конструирования системы воспитания, миссией которой станет формирование мировоззрения и норм поведения детей и молодежи, основанных на идеологии социального оптимизма и межличностного согласия, ценностях патриотизма, семьи, нравственности, гражданственности, правосознания, трудолюбия, духовности и экологии жизни;

- создание условий для развития добровольчества (волонтёрства) среди обучающихся, развития детских общественных объединений;

- обеспечение физической, информационной и психологической безопасности обучающихся;

- осуществление сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы;

- осуществление психолого-педагогической поддержки воспитания в период каникулярного отдыха обучающихся;

- повышение профессионального мастерства педагогов в вопросах воспитания.- развивать систему повышения квалификации специалистов, занима­ющихся воспитанием, деятельность сетевых методических сообществ специ­алистов в области воспитания, развивать профессиональную компетентность педагогов в вопросах реализации воспитательного потенциала учебных предметов;

- создавать условия для эффективного взаимодействия с семьей по во­просам воспитания обучающихся;

- создавать образовательную среду и школьные уклады на основе ду­ховно-нравственных, гражданских ценностей, принятых в российском обще­стве, с учетом сложившихся (складывающихся) традиций образовательной организации.

**2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования**

Целевые ориентиры направления заключаются в формировании единой методологической и структурно-содержательной основы для осуществления мониторинга качества дошкольного образования: качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ дошкольного образования, взаимодействия с семьей, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления дошкольными образовательными организациями, на муниципальном уровне и уровне дошкольной образовательной организации;

содействии совершенствованию механизмов управления качеством образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ дошкольного образования, взаимодействия с семьей, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления дошкольными образовательными организациями посредством использования объективной и достоверной информации о текущем состоянии их развития;

повышении открытости и прозрачности ключевых аспектов качества дошкольного образования для всех заинтересованных участников образовательных отношений, в том числе родителей (законных представителей обучающихся), представителей педагогического сообщества и широкой общественности.

Для достижения целевых ориентиров необходимо:

- определить требования к механизмам, процедурам и инструментарию мониторинга качества дошкольного образования;

- описать основные мероприятия мониторинга качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ дошкольного образования, взаимодействия с семьей, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления в дошкольном образовании;

- описать варианты учета и использования мониторинговых данных в системе управления качеством дошкольного образования;

- обеспечить научно - методическое сопровождение руководителей дошкольных образовательных организаций по совершенствованию механизмов управления качеством дошкольного образования;

- разработать новую и внести изменения в действующую нормативную, методическую и иную документацию, регламентирующую процессы оценки и управления качеством образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации АООП ДО, взаимодействия с семьей, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления в дошкольном образовании на муниципальном уровне и уровне ДО;

- обеспечить возможность изучения и обсуждения информации о реализуемом качестве дошкольного образования и динамике его развития для всех участников образовательных отношений.

**Механизмы управления качеством образования в Саянском районе на муниципальном уровне и уровне образовательной организации по направлениям**

**1. Механизмы управления качеством образовательных результатов.**

**Направление 1.1 Система оценки качества подготовки обучающихся**

Цель: получение данных об индивидуальных достижениях обучающихся получаемых в ходе освоения образовательных программ и данных для получения оценки состояния качества образования на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования в муниципалитете, соблюдение обеспечения объективности оценочных процедур и олимпиад школьников, через формирование устойчивых ориентиров на методы и инструменты объективной оценки образовательных результатов обучающихся и всех участников образовательных отношений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **уровень ОО** |
| **1.1.1. По достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения основной образовательной программы начального общего образования** |
| 1. Доля обучающихся 4-х классов, выполнивших ВПР на «2» при обеспечении объективности процедур проведения и оценки.

Индикатор: процент | Доля обучающихся 4-х классов, выполнивших ВПР на «2» при обеспечении объективности процедур проведения и оценки.Индикатор: процент | Анализ результатовВПР для дальнейшего планирования методической работы с педагогами:- по повышению качества в группе «неуспевающих» | ***Муниципальный уровень***Цели, показатели:1. Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районеМониторинг, анализ, адресные рекомендации:2. Приказ о проведении ВПР, включая регламенты.3. Аналитические справки и предложения к решениям по итогам ВПР (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО)***Уровень ОО***Цели, показатели:1. Положение о ШСОКО.Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:1. Приказ о проведении ВПР, включая регламенты.

3. Аналитические справки ОО и предложения к решениям по итогам ВПР (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО) |
| 2. Доля обучающихся 4-х классов, выполнивших ВПР на «4», «5» баллов при обеспечении объективности процедур проведения и оценкиИндикатор: процент | Доля обучающихся 4-х классов, выполнивших ВПР на «4», «5» баллов при обеспечении объективности процедур проведения и оценкиИндикатор: процент | Анализ результатовВПР для дальнейшего планирования методической работы с педагогами:- по реализации потенциала и повышению результатов обу­чающихся, которые показывают «4» и «5» |
| **1.1.2. По достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования** |
| 1. Доля обучающихся 5-8-х классов, выполнивших ВПР на «2» при обеспечении объек­тивности процедур проведе­ния и оценки.Индикатор: процент | Доля обучающихся 5-8-х клас­сов, выполнивших ВПР на «2» при обеспечении объективности процедур проведения и оценки.Индикатор: процент | Анализ результатовВПР для дальнейшего планирования методической работы с педагогами:- по повышению качества в группе «неуспевающих» | ***Муниципальный уровень***Цели, показатели:1. Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районеМониторинг, анализ, адресные рекомендации:2. Приказ о проведении ВПР, включая регламенты.3. Аналитические справки и предложения к решениям по итогам ВПР, ГИА (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО)***Уровень ОО***Цели, показатели:1. Положение о ШСОКО.Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:1. Приказ о проведении ВПР, включая регламенты.
2. Аналитические справки ОО и предложения к решениям по итогам ВПР, ГИА (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО)
 |
| 2. Доля обучающихся 5-8-х классов, выполнивших ВПР на «4», «5» баллов при обеспече­нии объективности процедур проведения и оценкиИндикатор: процент | Доля обучающихся 5-8-х классов, выполнивших ВПР на «4», «5» баллов при обеспечении объ­ективности процедур проведения и оценки.Индикатор: процент | Анализ результатовВПР для дальнейшего планирования методической работы с педагогами:- по реализации потенциала и повышению результатов обу­чающихся, которые показывают «4» и «5» |
| Наличие аналитических материалов по результатам ГИА в 9 классахИндикатор: да/нет | Наличие аналитических материалов по результатам ГИА в 9 классахИндикатор: да/нет | Анализ результатовГИА в 9 классах для дальнейшего планирования методической работы с педагогами |
| **1.1.3. По достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения основной образовательной программы среднего общего образования** |
| 1. Доля обучающихся 10-11-х классов, выполнивших ВПР на «2» при обеспечении объективности процедур проведе­ния и оценки.

Индикатор: процент | Доля обучающихся 10-11-х классов, выполнивших ВПР на «2» при обеспечении объектив­ности процедур проведения и оценки.Индикатор: процент | Анализ результатовВПР для дальнейшего планирования методической работы с педагогами:* по повышению качества в группе «неуспевающих»
 | ***Муниципальный уровень***Цели, показатели:1. Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районеМониторинг, анализ, адресные рекомендации:2. Приказ о проведении ВПР, включая регламенты.3. Аналитические справки и предложения к решениям по итогам ВПР, ГИА (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО)***Уровень ОО***Цели, показатели:1. Положение о ШСОКО.Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:2. Приказ о проведении ВПР, включая регламенты.3. Аналитические справки ОО и предложения к ре­шениям по итогам ВПР, ГИА (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО) |
| 1. Доля обучающихся 10-х классов, выполнивших ВПР на «4», «5» баллов при обеспече­нии объективности процедур проведения и оценки.

Индикатор: процент | Доля обучающихся 10-х классов, выполнивших Всероссийские проверочные работы (далее ВПР) на «4», «5» баллов при обеспечении объективности про­цедур проведения и оценки.Индикатор: процент | Анализ результатовВПР для дальнейшего планирования методической работы с педагогами:- по реализации потенциала и повышению результатов обу­чающихся, которые показывают «4» и «5». |
| 1. Доля обучающихся 11-х классов, получивших аттестат об общем образовании

Индикатор: процент | Доля обучающихся 11-х классов, получивших аттестат об общем образованииИндикатор: процент | Анализ результатов ГИА в 11 классах для дальнейшего планирования методической работы с педагогами |
| 1. Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по 1 из предметов ЕГЭ менее 70 баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении»
2. Индикатор: процент
 | Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по 1 из предметов ЕГЭ менее 70 баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении»Индикатор: процент | Анализ результатов ГИА в 11 классах для дальнейшего планирования методической работы с педагогами |
| Наличие аналитических материалов по результатам ГИА в 11 классахИндикатор: да/нет | Наличие аналитических материалов по результатам ГИА в 11 классахИндикатор: да/нет | Анализ результатовГИА в 11 классах для дальнейшего планирования методической работы с педагогами |
| 1.1.4. По достижению обучающимися планируемых результатов:* по метапредметным результатам;
* по оценке функциональной грамотности
 |
| 1. Доля обучающихся, показывающих по итогам КДР уровень «ниже базового» и «недостаточный» при обеспечении объективности процедур проведения и оценки.

Индикатор: процент1. Доля обучающихся, показывающих по итогам КДР уровень «выше базового» при обеспечении объективности процедур проведения и оценки.

Индикатор: процент | Доля обучающихся, показы­вающих по итогам КДР уровень «ниже базового» и «недостаточный» при обеспече­нии объективности процедур проведения и оценки.Индикатор: процентДоля обучающихся, показывающих по итогам КДР уровень «выше базового» при обеспечении объективности процедур проведения и оценки.Индикатор: процент | Анализ результатовКДР для дальнейшего планирования работы с педагогами:* по повышению качества в группе «ниже базового» и «недостаточный»;

-реализации потенциала и повышению результатов обучающихся, которые показывают «выше базового». | ***Муниципальный уровень***Цели, показатели:1. Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районеМониторинг, анализ, адресные рекомендации:2. Приказ о проведении КДР, включая регламенты.3. Аналитические справки и предложения к решениям по итогам КДР (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО)***Уровень ОО***Цели, показатели:1. Положение о ШСОКО.Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:2. Приказ о проведении КДР, включая регламенты.3. Аналитические справки ОО и предложения к решениям по итогам КДР (с учетом аналитических справок/отчетов ЦОКО) |
| 1. Динамика результатов по итогам КДР «Читательская грамотность» в 4-м, 6-м классах (по одним и тем же детям). Сохранение или положительная динамика результатов

Индикатор: да/нет | Динамика результатов по итогам КДР «Читательская грамотность» в 4-м, 6-м классах (по одним и тем же детям). Сохранение или положительная динамика результатовИндикатор: да/нет | Анализ результатов КДР для дальнейшего планирования работы с педагогами:по обеспечению преемственности результатов при переходе из начальной школы в основную |
| **1.1.5. по обеспечению объективности процедур оценки качества образования** |
| 1. Доля учащихся, отметки по итогам ВПР которых не соответствуют отметкам за предыдущую четверть/триместр в классном журнале (повысивших, понизивших).Индикатор: процент | Доля учащихся, отметки по итогам ВПР которых не соответствуют отметкам за предыдущую четверть/триместр в классном журнале (повысивших, понизивших).Индикатор: процент | Анализ результатов ВПР для дальнейшего планирования работы с ОО по повышению объективности оценивания обучающихся, особенно в школах, демонстрирующих признаки необъективности | ***Муниципальный уровень***Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:1. Приказ об утверждении плана мероприятий по обеспечению объективности проведения оценочных процедур в ОО Саянского района
2. Приказы о проведении ВПР и регламенты проведения ВПР, КДР, учитывающие необходимость обеспечения объективности при проведении процедур и при проверке;
3. Приказ об утверждении реестра независимых наблюдателей при проведении ВПР.

*Уровень ОО*Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:Приказы о проведении ВПР, и регламенты проведения ВПР, КДР, учитывающие необходимость обеспечения объективности при проведении процедур и при проверке; |
| 2. Нормативно-правовое обеспечение независимого наблюдения при проведении процедур оценки качества образованияИндикатор: да/нет | Нормативно-правовое обеспечение независимого наблюдения при проведении процедур оценки качества образованияИндикатор: да/нет | Разработка и реализация регламентов, обеспечивающих объективность проведения, проверки ВПР, КДР (независимые наблюдатели, взаимообмен педагогами при проведении, проверке и др.).  |
| 3. Доля ОО, охваченных независимым наблюдением при проведении ВПРИндикатор: процент | Наличие независимых наблюдателей при проведении ВПРИндикатор: процент | Контроль наличия независимого наблюдения обеспечивающего объективность проведения ВПР, особенно в школах, демонстрирующих признаки необъективности |
| 4. Доля ОО в списках с признаками необъективности оцениванияИндикатор: процент | Вхождение в список ОО с признаками необъективности оценивания Индикатор: процент | Мониторинг наличияОО в списках с признаками необъективности оценивания |
| 5. Выявленные нарушения участников в ходе независимых оценочных процедурИндикатор: да/нет | Выявленные нарушения участников в ходе независимых оценочных процедур Индикатор: да/нет | Контроль исполнения регламентов, обеспечивающих объективность, особенно в школах, демонстрирующих признаки необъективности |
| 1.6. по обеспечению объективности Всероссийской олимпиады школьников |
| 1. Наличие регламентов про­ведения олимпиады (школьный, муниципальный этапы).

Индикатор: да/нет.1. Наличие независимых наблюдателей во время проведения школьного и муниципального этапов олимпиады.

Индикатор: да/нет.1. Доля ОО, охваченных общественным наблюдением при проведении муниципального этапа ВсОШ
 | 1Наличие регламентов проведе­ния олимпиады (школьный, муниципальный этап).2.Наличие независимых наблю­дателей во время проведения школьного, му­ниципального этапа олимпиады. | ***Муниципальный уровень:***1. Разработка и реализация ре­гламентов, обеспечивающих объективность проведения, му­ниципального этапа олимпиады, объективность в проверке олимпиадных работ (в том числе тре­бования к квалификации экспер­тов, возможность апелляции).
2. Контроль исполнения регламентов

***Школьный уровень:***Выставление регламентирующих документов, результатов на сайтах ОО | ***Муниципальный уровень:***Мониторинг, анализ, адресные рекомендации:1. Приказ о проведении школьного, муници­пального этапа ВсОШ, включая регламенты.
2. Аналитические справки муни­ципалитета и предложения к ре­шениям по итогам ВсоШ.
 |

**Направление 1.2 Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функциониру­ющими в неблагоприятных социальных условиях**

*Цель: Повышение качества образования и сокращение разрыва в образовательных возможностях и результатах обучения школьников обучающихся в школах, показывающих низкие результаты обучения за счёт повышения профессионального педагогического и ресурсного потенциала школ и выстраивания системы их комплексной поддержки, в том числе через организацию сетевого взаимодействия.*

*Цели направления отражены в муниципальной и региональной программе повышения качества образования и поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2020—2022 годы.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **Уровень ОО** |
| **1.2.1. По выявлению школ с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях** |
| 1. Наличие в муниципальной программе повышения качества образования (далее МППКО) комплекса мер, закрепляющего действия по обеспечению качества образования в ШНРО и ШНСУ.

Индикатор: да/нет.1. Наличие в муниципальной программе повышения качества образования раздела, содержащего информацию об ОО (отношение к ШНРО и/или аналитической информации о региональной идентификации ШНРО и ШНСУ).

Индикатор: да/нет.3. Наличие показателей, определяющих ШНРО на уровне муниципалитета (школы, находящиеся в зоне риска; школы, демонстрирующие низкие результаты).Индикатор: да/нет | 1.Наличие школьной программы повышения качества образования (далее ШППКО), регламентирующей деятельность ОО по повышению качества образованияИндикатор: да/нет. | ***Муниципальный уровень***1. Определение ШНРО и школ, находящихся в зоне риска.
2. Разработка (корректировка) муниципальной программы по­вышения качества образования с ШНРО.

3. Разработка модели кластеризации школ муниципалитета ***Уровень ОО***1.Разработка (корректировка) школьной программы повышения качества образования (далее - ШППКО)  | ***Муниципальный уровень***1. Приказ об утверждении МППКО,
2. Приказ о назначении муниципального координатора по работе с ШНРО,
3. Протоколы муниципального координационного совета по работе ШНРО и школах, находящихся в зоне риска.
4. Муниципальная программа по­вышения качества образования
5. Аналитическая справка о реализации МППКО в отчетные периоды.

4. Аналитическая справка об итогах кластеризации школ муниципалитета ***Уровень ОО***1. Приказ об утверждении ШППКО,
2. Протоколы рабочей группы ШНРО.
3. Школьная программа по­вышения качества образования

3.Аналитическая справка реализации ШППКО в отчетные периоды |
| **1.2.2. По выявлению динамики образовательных результатов в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях** |
| 1. Доля школ от общего числа школ ШНРО и ШНСУ в муниципалитете, достигших положительной динамики в результатах ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) по математике, русскому языку и другим предметам. Индикатор: процент | 1. Достигнута положительная динамика в результатах ОГЭ по математике2. Достигнута положительная динамика в результатах ЕГЭ по математике1. Достигнута положительная динамика в результатах ОГЭ по русскому языку
2. Достигнута положительная динамика в результатах ЕГЭ по русскому языку

Индикатор: да/нет | ***Муниципальный уровень***1. Организация и проведение мероприятий по поддержке ОО, не достигших положительной динамики в результатах ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) по математике, русскому языку и другим предметам по усмотрению муниципалитета.1. Организация и проведение РМО для педагогов с рассмотре­нием «западающих» вопросов подготовки обучающихся к ГИА (по запросам педагогов).
2. Анализ результатов оценочных процедур, поэлементный анализ, составление рекомендаций для ОО

***Уровень ОО***1.Организация и проведение ШМО для педагогов с рассмотрением западающих вопросов (по запросам педагогов).1. Анализ результатов оценочных процедур, поэлементный анализ заданий ГИА
 | ***Муниципальный уровень***1.Программы мероприятий по поддержке и сопровождению пе­дагогов, обучающихся в соответ­ствии с МППКО.2.Протоколы РМО учителей по рассмотрению «западающих» тем (по запросам педагогов).3.Справка, адресные рекомендации по результатам анализа оценочных процедур, поэлементный анализ.***Уровень ОО***1.Протоколы ШМО учителей по рассмотрению «западающих» тем (по запросам педагогов).3.Справка, адресные рекомендации по результатам анализа оценочных процедур, поэлементный анализ. |
| 1.Доля школ от общего числа школ ШНРО и ШНСУ в муниципалитете, достигших положительной динамики по результатам краевых диагностических работ по чита­тельской (4-е и 6-е классы), естественно-научной (8-е классы) грамотности.Индикатор: процент | 1. Достигнута положительная динамика в результатах краевых диагностических работ по читательской грамотности (4-е и 6-е классы).2. Достигнута положительная динамика в результатах краевых диагностических работ по естественно-научной (8- е классы) грамотности.Индикатор: да/нет | ***Муниципальный уровень***1. Анализ данных по итогам оценочных процедур. Направление в ОО рекомендаций для ШНРО.
2. Организация и проведение РМО по освоению способов/приемов развития читательской/естественно-научной грамотности.

***Уровень ОО***1.Анализ данных по итогам оценочных процедур. 1. Организация и проведение ШМО по освоению способов/приемов развития читательской/естественно-научной грамотности.
 | ***Муниципальный уровень***1. Информационная справка с результатами КДР4/КДР6/КДР8, рекомендации для ШНРО (рекомендации для администрации ОО, педагогов).
2. Протоколы РМО по вопросам формирования/развития читательской/естественно-научной грамотности (приемы, способы работы, техники).

***Уровень ОО***1.Информационная справка с результатами КДР4/КДР6/КДР8, 2.Протоколы ШМО по вопросам формирования/развития читательской/естественно-научной грамотности (приемы, способы работы, техники). |
| **1.2.3. По оценке предметных компетенций и учету педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций** |
| 1. Наличие муниципальной системы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.Индикатор: да/нет2. Доля педагогических работников муниципалитета, включенных в процедуры диагностики профессиональных дефицитов/возможностей:* предметных;
* методических;
* психолого-педагогических.

Индикатор: процент | 1. Доля педагогических работников ОО, включенных в процедуры диагностики профессиональных дефицитов/возможностей:* предметных;
* методических;
* психолого-педагогических.

Индикатор: процент | ***Муниципальный уровень***1. Организация муниципальных и использование внешних проце­дур выявления профессиональ­ных дефицитов/ возможностей педагогических работников:
* предметных;
* методических;
* психолого-педагогических.

2. Организация в муниципалитете научно- методического сопровождения ШНРО, в том числе по разработке ИОМ педагогических работников***Уровень ОО***1. Проведение процедур выявления профессиональных дефицитов/ возможностей педагогических работников, а также использование результатов внешних процедур:
* предметных;
* методических;
* психолого-педагогических.

2. Организация в ОО научно- методического сопровождения педагогических работников, в том числе по разработке ИОМ/программ профразвития***.*** | ***Муниципальный уровень***1. Положение о проведении муниципального мониторинга профессиональных дефицитов педагогических работников.2.Аналитическая справка по итогам мониторинга профессиональных дефици­тов/возможностей педагогических работников:* предметных;
* методических;
* психолого-педагогических.

***Уровень ОО***1.Аналитическая справка по итогам мониторинга профессиональных дефици­тов/возможностей педагогических работников:* предметных;
* методических;
* психолого-педагогических.
 |
| **1.2.4. По оказанию методической помощи и реализации механизмов поддержки практики школ в области повышения качества образования на региональном и муниципальном уровнях** |
| 1. Доля педагогов ШНРО и ШНСУ, которым оказана консультативная, методическая и другие виды поддержки по повышению качества образования от всех педагогов ШНРО (на текущих год).1. Доля педагогов ШНРО, включенных в региональные сетевые методические объединения учителей-предметников.
2. Доля педагогов ШНРО, включенных в работу районных методических объединений предметной и межпредметной направленности.
3. Доля педагогов ШНРО, име­ющих ИОМ.

Индикатор: процент | 1. Доля педагогов ОО, которым оказана консультативная, методическая и другие виды поддержки по повышению качества образования от всех педагогов ОО (на текущих год).2.Доля педагогов ОО, включенных в региональные сетевые методические объединения учителей-предметников.3. Доля педагогов ОО, включенных в работу районных методических объединений предметной и межпредметной направленности.4. Доля педагогов ОО, имеющих ИОМ/ программу профессионального развития.Индикатор: процент | ***Муниципальный уровень***1. Осуществление координации деятельности РМО, муниципальных стажерских площадок, кустовых тьюторских групп, аудит в ОО и т.д.
2. Организация и проведение методических и управленческих десантов в ШНРО.

3.Осуществление подготовки супервизоров для МСО.4. Привлечение педагогов резильентных школ для оказания методической помощи и сопровождения педагогов ШНРО, участниц федерального проекта «500+»***Уровень ОО***1.Организация деятельности ШМО, муниципальной стажерской площадки (МБОУ АСОШ №1), кустовых тьюторских групп, 2. Организация прохождения педагогами ОО стажировки на базе МСП  | ***Муниципальный уровень***1. Приказ об утверждении МППКО.
2. Приказ об организации деятельности РМО на текущий период.
3. Приказ об организации деятельности МСП
4. Аналитическая справка о включенности педагогов ШНРО в процедуры методического сопровождения

***Уровень ОО**** 1. Приказ об утверждении ШППКО.
	2. Аналитическая справка о включенности педагогов ОО в процедуры методического сопровождения
 |
| 1.Доля ШНРО и ШНСУ в МСО, вовлеченных в федеральные, региональные, муниципальные (межмуниципальные) собы­тия/мероприятия, направленные на развитие профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров по тема­тикам, связанным с повышением качества образования и поддерж­ки ШНРО и ШНСУ.Индикатор: процент.2.Доля школ ШНРО и ШНСУ, принявших продуктивное уча­стие (выступление, статья и т.д.) в федеральных, региональных, муниципальных мероприятиях, направленных на развитие про­фессионального мастерства педа­гогических и управленческих кадров по тематикам, связанным с повышением качества образо­вания и поддержки от числа идентифицированных в текущем году.Индикатор: процент | 1.Доля педагогов ОО, вовлеченных в федеральные, региональные, муниципальные (межмуниципальные) собы­тия/мероприятия, направленные на развитие профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров по тема­тикам, связанным с повышением качества образования и поддерж­ки ШНРО и ШНСУ.Индикатор: процент.2.Доля педагогов, принявших продуктивное участие (выступление, статья и т.д.) в федеральных, региональных, муниципальных мероприятиях, направленных на развитие про­фессионального мастерства педагогических и управленческих кадров по тематикам, связанным с повышением качества образо­вания и поддержки от числа идентифицированных в текущем году.Индикатор: процент | ***Муниципальный уровень***1. Организация участия педаго­гов и управленческих кадров в федеральных, региональных со­бытиях/ мероприятиях по повы­шению качества образования ШНРО и ШНСУ.
2. Организация и проведение муниципальных (межмуниципальных) событий/ мероприятий по повышению качества образования ШНРО и ШНСУ для разных кластеров и категорий участников образовательного процесса по повышению качества образо­вания ШНРО и ШНСУ.

3.Анализ результатов участия педагогов и управленческих кадров в федеральных, региональных, муниципальных событиях/ мероприятиях по повышению качества образования в ШНРО и ШНСУ***Уровень ОО***1.Организация участия педагогов и управленческих кадров ОО в федеральных, региональных событиях/ мероприятиях по повышению качества образования ШНРО и ШНСУ.2.Анализ результатов участия педагогов и управленческих кадров ОО в федеральных, региональных, муниципальных событиях/ мероприятиях по повышению качества образования в ШНРО и ШНСУ***.*** | ***Муниципальный уровень***1. МППКО (комплекс мер).

2.Аналитическая справка по результатам участия педагогических и управленческих работников ШНРО и ШНСУ в федеральных, региональных, муниципальных событиях/ мероприятиях/курсах по повышению качества образова­ния***Уровень ОО***1.ШППКО.2.Аналитическая справка по результатам участия педагогических и управленческих работников ОО в федеральных, региональных, муниципальных событиях/ мероприятиях/курсах по повышению качества образова­ния |
| 1.Количество муниципальных стажировочных площадок для оказания консультативной, мето­дической, организационной и других видов поддержки ШНРО и ШНСУ по повышению каче­ства образования в течение года.Индикатор: числовое значение | 1.Доля педагогов прошедших стажировку в МСП | ***Муниципальный уровень***1. Определение в муниципалитете стажировочных площадок для оказания консультативной, методической, организационной и других видов поддержки ШНРО и ШНСУ по повышению качества образова­ния.
2. Координация деятельности стажировочных площадок МСО.
3. Оказание поддержки ОО по выстраиванию сетевого взаимо­действия.

***Уровень ОО***1.Организация участия педагогов ОО в МСП | ***Муниципальный уровень***1. Приказ об организации деятельности МСП2. Информационные письма о проведении МСП3.Договоры о сетевом взаимодействии между ОО***Уровень ОО***1.Приказ о прохождении педагогами ОО стажерской практики |

Направление 1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Цели направления определены в документе:

Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **Уровень ОО** |
| 1.3.1 По выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи |
| 1. Количество участников, при­зеров, победителей в муници­пальном, региональном и за­ключительном этапах ВсОШ и федеральных перечнях Мин- просвещения РФ и Минобрнау- ки РФ, зафиксированных в базе данных «Одарённые дети Крас­ноярья».
2. Наличие муниципальной про­граммы по выявлению, под­держке, развитию способностей и талантов
 | * 1. Количество участников, при­зеров, победителей в муници­пальном, региональном и за­ключительном этапах ВсОШ и федеральных перечнях Мин- просвещения РФ и Минобрнау- ки РФ, зафиксированных в базе данных «Одарённые дети Крас­ноярья».
	2. Наличие школьной про­граммы по выявлению, под­держке, развитию способностей и талантов

Индикатор: да/нет | 1. Анализ динамики количества участников, призеров, победите­лей в муниципальном, регио­нальном и заключительном эта­пах ВсОШ и федеральных пе­речнях Минпросвещения РФ и Минобрнауки РФ, зафиксиро­ванных в базе данных «Одарён­ные дети Красноярья», в расчете на 1000 школьников 1-11-х клас­сов в муниципалитете.

2.База данных «Всероссийская олимпиада школьников». Сайты ОО, Сайт ОУ | 1 Программа развития Саянского района.2.Комплекс мер, направленных на формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей Саянского района на 2020-2024год3.Отчет о проведении муниципального этапа, регионального этапов олимпиады. |
| 1.3.2 По выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся с ОВЗ |
| 1. Количество дипломов школь­ников с ОВЗ - победителей и призеров мероприятий, включенных в федеральные перечни Министерства Просвещения РФ и Министерства образования и науки РФ, в расчете на 1000 школьников с ОВЗ 7-11-х клас­сов в муниципалитете.2. Количество общеобразова­тельных организаций, в которых обучаются школьники с ОВЗ - победители и призеры меропри­ятий, включенных в федераль­ные перечни Министерства Просвещения РФ и Министер­ства образования и науки РФ | Количество дипломов школьников с ОВЗ – победителей и призеров мероприятий, включенных в федеральные перечни Министерства Просвещения РФ и Министерства образования и науки РФИндикатор: количество человек | 1. Анализ динамики по показате­лям.2. Включение обучающихся с ОВЗ в муниципальные сборные для их подготовки к мероприяти­ям, входящим в муниципальные, краевые, всероссийские перечни.3. Работа с сайт амии: УО, сайты ОО, база данных «Одаренные дети Красноярья» | 1. Отчеты, предоставляемые образовательными организациями.2. Дорожная карта по выявлению, поддержке, развитию способностей и талантов, в том числе у обучающихся с ОВЗ.3. Школьные программы по выявлению, поддержке, развитию способностей и талантов у детей и молодежи. |
| 1.3.3 По учету участников школьного и муниципального этапов ВСОШ |
| 1.Количество дипломов побе­дителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников в рас­чете на 1000 школьников 7-11-х классов в муниципалитете.1. Количество дипломов побе­дителей и призеров региональ­ного этапа Всероссийской олимпиады школьников в рас­чете на 1000 школьников 7-11-х классов в муниципалитете
2. Доля общеобразовательных организаций, в которых обуча­ются победители и призеры за­ключительного этапа Всерос­сийской олимпиады школьни­ков, в общем количестве обще­образовательных организаций в муниципалитете.
 | 1. Наличие победителей и призеров муниципального этапа ВсОШ.
2. Количество дипломов победителей и призеров регионального этапа ВсОШ
3. Количество дипломов победителей и призеров заключительного этапа ВсОШ
4. Количество педагогов ОО, обучающиеся которых стали призерами и победителями регионального этапа.
 | 1. Организация участия школь­ников во ВсОШ.

2.Анализ динамики участия школьников по показателям.1. Разработка и реализация орга­низационно-технологической схемы проведения Всероссий­ской олимпиады школьников в муниципалитете.

3.Разработка и реализация про­граммы подготовки школьников к участию во ВсОШ (формиро­вание муниципальных сборных, ИОП, проведение интенсивов и др.) | 1. Приказ о проведенииВсерос­сийской олимпиады школьников.

2.Организационно- технологическая схема проведения Всероссийской олимпиады школьников в муниципалитете.1. План подготовки школьников к участию во ВсОШ.

4.Приказы о разработке и реали­зации муниципальных образова­тельных программ подготовки школьников к ВсОШ |
| 1.3.4 По учету иных форм развития образовательных (предметных, учебных) достижений школьников (за исключением ВсОШ) |
| 1. Количество дипломов побе­дителей и призеров мероприя­тий, включенных в федеральные перечни Министерства Просве­щения РФ и Министерства об­разования и науки РФ, в расчете на 1000 школьников 7-11-х классов в муниципалитете.

2.Доля общеобразовательных организаций, в которых обуча­ются победители и призеры мероприятий, включенных в феде­ральные перечни Министерства Просвещения РФ и Министер­ства образования и науки РФ, в общем количестве общеобразо­вательных организаций в районе | 1.Количество дипломов побе­дителей и призеров мероприя­тий, включенных в федеральные перечни Министерства Просве­щения РФ и Министерства об­разования и науки РФ, в расчете на 1000 школьников 7-11-х классов в муниципалитете. | 1. Анализ динамики по показате­лям.
2. Формирование школьных сборных для подготовки школьников к конкурсам и олимпиадам, входящим в феде­ральные перечни.

3. Реализация плана школьниками в конкурсах и олимпиадах, входящих в федеральные перечни | 1. Приказ о формировании школьных сборных для подготов­ки школьников к конкурсам и олимпиадам, входящим в феде­ральные перечни, в том числе ВсОШ.
2. Отчет ответственных за работу с одаренными детьми. Сайт УО, сайт ОО, база данных «Одаренные дети Красноярья»
 |
| 1.3.5 По охвату обучающихся дополнительным образованием |
| 1. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных до­полнительным образованием, в общей численности детей в му­ниципалитете, %.
2. Количество образовательных программ дополнительного об­разования, направленных на подготовку школьников к уча­стию в мероприятиях краевого и федерального уровней и вклю­ченных в соответствующие пе­речни, в расчете на 1000 школь­ников в муниципалитете.
3. Количество образовательных программ (уровня стартапа/ персонифицированные) дополнительного образования, направленных на развитие способностей и талантов обучающихся, на 1000 школьников 8−11-х классов в муниципалитете
 | 1. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных до­полнительным образованием, в общей численности детей в ОО.
2. Количество образовательных программ дополнительного об­разования, направленных на подготовку школьников к уча­стию в мероприятиях краевого и федерального уровней и вклю­ченных в соответствующие пе­речни.
3. Количество образовательных программ (уровня стартапа/ персонифицированные) дополнительного образования, направленных на развитие способностей и талантов обучающихся (8−11 кл.)
 | ***Муниципальный уровень***1. Анализ динамики по показате­лям.
2. Организация проектных рабо­чих групп по разработке и реали­зации дополнительных образова­тельных программ уровня стартапа.

***Уровень ОО***1. Организация участия ПДО в рабо­чих группах по разработке и реали­зации дополнительных образова­тельных программ уровня стартапа.
 | ***Муниципальный уровень***1. Комплекс мер (Дорожная карта) развития до­полнительного образования, включающая в себя соответству­ющие показатели.
2. Положения о проведении школьных, муниципальных и региональных мероприятий, учитывающих конкурсные направления краевых и федеральных перечневых мероприятий.
3. Анализ деятельности по дополнительному образованию.
4. Отчет ответственных за работу с одаренными детьми. Сайт УО, сайт ОО, база данных «Одаренные дети Красноярья»

***Уровень ОО***1. Анализ деятельности по дополнительному образованию.
2. Отчет ответственных за работу с одаренными детьми. Сайт ОО, база данных «Одаренные дети Красноярья».
 |
| 1.3.6 По учету обучающихся по индивидуальным учебным планам |
| 1. Доля школьников на террито­рии муниципалитета, обучаю­щихся по индивидуальным об­разовательным программам (ИОП), в общем количестве де­тей на территории района, включенных в ГИР «Та­лант и успех».
2. Доля школьников на террито­рии района, обучаю­щихся по индивидуальным об­разовательным программам (ИОП), в общем количестве де­тей на территории района, внесенных в краевую базу данных «Одарённые дети Крас­ноярья»
 | 1 Число школьников ОО обучающихся по индивидуальнымобразовательным программам (ИОП), включенных в ГИР «Та­лант и успех».2.Число школьников ОО, обучающихся по ИОП, внесенных в краевую базу данных «Одаренные дети Красноярья». | 1.Анализ динамики по показате­лям для постановки задач МРЦ, МУО.2. Организация дополни­тельной профессиональной под­готовки учителей-наставников к разработке и реализации ИОП.1. Осуществление взаимодей­ствия общеобразовательных ор­ганизаций с муниципальными координаторами, МРЦ по разра­ботке и реализации ИОП.

Организация управленческой деятельности по нормативно- правовому сопровождению реа­лизации ИОП в ОО | 1. Приказ о реализации индивиду­альных образовательных про­грамм (ИОП) для обучающихся, включенных в ГИР «Талант и успех», краевую базу «Одарённые дети Красноярья».
2. Приказ об организации взаимо­действия общеобразовательных организаций с муниципальными координаторами, МРЦ по разра­ботке и реализации ИОП Наличие пакета нормативно- управленческих документов (По­ложение о реализации ИОП, сете вые программы, Положение о за­чёте результатов, согласие роди­телей, локальные акты и пр.) о ре­ализации ИОП
 |
| 1.3.7 По развитию способностей у обучающихся классов с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных классов) |
| 1. Доля школьников на террито­рии района, обучаю­щихся по индивидуальным учебным планам (ИУП), в об­щем количестве детей, вклю­ченных в ГИР «Талант и успех».
2. Доля школьников на террито­рии района, обучаю­щихся по индивидуальным учебным планам (ИУП), в об­щем количестве детей, внесен­ных в краевую базу данных «Одарённые дети Красноярья».

3.Количество сетевых про­грамм, направленных на обес­печение качественной реализа­ции индивидуальных учебных планов (ИУП) | 1. Число школьников ОО, обучаю­щихся по индивидуальным учебным планам (ИУП), вклю­ченных в ГИР «Талант и успех».2.Число школьников ОО, обучаю­щихся по индивидуальным учебным планам (ИУП), внесенных в краевую базу данных «Одарённые дети Красноярья». | ***Муниципальный уровень***1. Анализ динамики по показате­лям.
2. Дополнительная профессио­нальная подготовка учителей- предметников к работе в классах с углубленным изучением учеб­ных предметов.

***Уровень ОО***Прогнозирование количество ИОМ, согласно количеству обучающихся включенных в ГИР «Талант и успех». | ***Муниципальный уровень***1.Комплекс мер, направленных на формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей Саянского района.2.Приказ о реализации сетевых программ, способствующих достижению определенных результатов, обучающихся***Уровень ОО***Приказ о реализации индивидуальных учебных планов (ИУП) для обучающихся, включенных в ГИР «Талант и успех», краевую базу «Одаренные дети Красноярья».2.Отчеты ответственных за работу с одаренными детьми в ОО.4.. |
| 1.3.8 По учету педагогических работников, прошедших специализированную подготовку по направлению «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи» |
| 1. Доля педагогических работ­ников, прошедших специализи­рованную подготовку по про­граммам ПК по направлению «Выявление, поддержка и раз­витие способностей и талантов у детей и молодежи», в общей численности педагогов в районе | Количество педагогических работников, прошедших специализи­рованную подготовку по про­граммам ПК по направлению «Выявление, поддержка и раз­витие способностей и талантов у детей и молодежи», | ***Муниципальный уровень***1. Организация участия в дополнительных профессио­нальных программах ПК по направлению «Выявление, под­держка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи».
2. Анализ работы УО по работе с одаренными детьми.

***Уровень ОО***1. Разработка ИОМ для учителей ИОМ, включающим предметную подготовку по направлению «Выявление, поддержка т развитие способностей и талантов у детей и молодежи»
 | 1. 1.Приказ о наличии у педагогиче­ского работника ИОМ, учитыва­ющего предметную подготовку по вопросам выявления, развития и сопровождения детских способно­стей и талантов
2. Отчет ответственных за работу со способными и талантливыми детьми в образовательной организации.
3. .Анализ работы УО по вопросу работы со способными и талантливыми школьниками
 |
|  1.3.9 По осуществлению психолого-педагогического сопровождения способных детей и талантливой молодежи |
| 1. Доля педагогов-психологов, осуществляющих выявление, сопровождение способных де­тей и талантливой молодежи, в общей численности педагогов- психологов в районе | Число педагогов-психологов, осуществляющих выявление, сопровождение способных де­тей и талантливой молодежи | ***Уровень ОО***Систематизировать работу по психолого-педагогического сопровождению способных и талантливых детей Разработка и оформление по­рядка (плана) внутришкольной работы по психолого- педагогическому выявлению и сопровождению способностей и талантов обучающихся.Обновление должностной ин­струкции педагога-психолога, включающей обязанности по вы­явлению и сопровождению спо­собностей и талантов обучаю­щихся | ***Муниципальный уровень***Приказ разработке нормативных документов по психолого-педагогического сопровождению способных и талантливых детей Анализ работы УО по вопросу работы со способными и талантливыми школьниками***Уровень ОО***1. Порядок (план) внутришкольной работы по психолого- педагогическому выявлению и по­следующему сопровождению спо­собностей и талантов обучающих­ся.

2.Должностная инструкция педа­гога-психолога, включающая обя­занности по выявлению детских способностей и талантов  |
| 1.3.10 По учету обучающихся - участников региональных и всероссийских конкурсов (входящих в перечень значимых мероприя­тий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи) |
| 1. Доля школьников 5-11-х классов, участвующих в регио­нальных и всероссийских кон­курсах, входящих в перечень значимых мероприятий, в об­щей численности школьников 5-11-х классов в муниципали­тете | Число школьников 5-11-х классов, участвующих в регио­нальных и всероссийских кон­курсах, входящих в перечень значимых мероприятий | 1.Наличие стипендий для одарённых детей и молодёжи.***Уровень ОО***Участие вцелевыхгрантовых и субсидиальных конкурсов для одарённых детей и молодёжи (в том числе проектных конкур­сов); | 1. Приказ о проведении региональных конкурсов.
2. Приказ по учету обучающихся - участников муниципальных и ре­гиональных конкурсов.

Анализ работы методиста по вопросу работы со способными и талантливыми детьми Для ОО1. Отчет ответственных за работу со способными и талантливыми детьми в ОО
 |
| 1.3.11 По наличию иных показателей оценки ОМСУ (МОУО) по направлению |
| 1.Численность педагогов, под­готовивших победителей и при­зеров муниципального, регионального и заключи­тельного этапов ВсОШ в муни­ципалитете. | Количество педагогов, под­готовивших победителей и при­зеров муниципального, регионального и заключи­тельного этапов ВсОШ в муни­ципалитете | ***Муниципальный уровень***Разработка критериев муници­пальных и краевых конкурсов ***Уровень ОО***Учет достижение школьников и их кураторов в подсистеме КИАСУО «Одаренные дети Красноярья»Своевременное заполнение данных в подсистеме КИАСУО «Одаренные дети Красноярья»1. Участие в му­ниципальных и краевых конкур­сов.
 | 1.Итоговые протоколы проведения муниципальных конкурсов, мероприятий2.Анализ УО по вопросу работы со способными и талантливыми школьниками.3.Положения о проведении муниципальных конкурсов.1. Приказы о проведении муници­пальных и краевых конкурсов.
2. Критерии муниципальных и краевых конкурсов, призванных выявлять и поощрять соответ­ствующих педагогических работ­ников, обучающихся.
3. Приказ на специалистов, осу­ществляющих ведение и сопро­вождение краевой базы данных
 |

Направление 1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

Цели направления определены в документе:

Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **Уровень ОО** |
| 1.4.1 По выявлению предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации |
| 1. Доля обучающихся в 8-11-х классах, прошедших профориентационное тестирование, диагностику («Билет в будущее» и другие диагностики), к общему количеству обучающихся 8-11-х классов общеобразовательных школ.
2. Доля ОО, в которых проводят­ся профессиональные диагности­ки для обучающихся 8-11-х клас­сов, в общем количестве ОО.

Доля ОО, вкоторых 100% обу­чающихся 11 -х классов прошли профессиональные диагностики, в общем количестве организаций общего образования муниципа­литетов | Количество обучающихся в 8-11-х классах, прошедших профдиагностики (разные, «Билет в будущее», и другие | ***Муниципальный уровень*** 1Отчет о системе профессиональной ориентации в ОО района2.Запрос в ОО об организации профоиентационной деятельности в ОО. | Анализ на уровне ОО и УО по выявлению предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации |
|  1.4.2 По сопровождению профессионального самоопределения обучающихся |
| 1. Доля обучающихся 8-11-х классов, охваченных профориен-тационными мероприятиями («Успех каждого ребенка», ДО, массовые мероприятия, Дни от­крытых дверей, Единый день профессий, Дни карьеры, ярмар­ки учебных и рабочих мест) в общем количестве обучающихся 8-11-х классов.
2. Доля обучающихся 8-11-х классов, включенных в активные формы участия в профессиональ­ной деятельности (профпробы, практики, «Билет в будущее» и другие), в общем количестве обучающихся 8-11-х классов.
3. Доля обучающихся 8-11-х классов, имеющих ИОМ, состав­ленные на основе рекомендаций по профессиональному само­определению, в общем количе­стве обучающихся 8-11-х клас­сов.
4. Наличие программ дополни­тельного образования и НПО (УПК, школы, автошколы при ОО, агроклассы).
 | 1. Количество обучающихся 8-11-х классов, охваченных профориентационными мероприятиями («Успех каждого ребенка», ДО, массовые мероприятия, Дни от­крытых дверей, Единый день профессий, Дни карьеры, ярмар­ки учебных и рабочих мест);2. Количество обучающихся 8-11-х классов, включенных в активные формы участия в профессиональ­ной деятельности (профпробы, практики, «Билет в будущее» и другие), в общем количестве обучающихся 8-11-х классов;3. Количество обучающихся 8-11х классов, имеющих ИОМ, составленные на основе рекомендаций по профессиональному само­определению;4. Количество программ дополни­тельного образования и НПО (УПК, школы, автошколы при ОО, агроклассы). | ***Муниципальный уровень*** 1. Отчет о системе профессиональной ориентации в муниципалитете
2. Выявление лучших практик профориентационной направ­ленности, в том числе с исполь­зованием грантовых механизмов поддержки победителей.
3. Распространение лучшего опыта и моделей профориента-ционной работы с детьми и мо­лодежью.

***Уровень ОО***1. Организация работы с семья­ми, направленной на оказание помощи детям в обоснованном выборе профессии и построении образовательно - профессиональной траектории
 | ***Муниципальный уровень*** 1.Приказ о назначении муници­пального координатора по профориентационной работе. 2.Соглашение муниципалитета с министерством образования КК («Билет в будущее»).***Уровень ОО***Соглашение ОО с партнерами/предприятиями  |
| 1.4.3 По учету обучающихся, выбравших для сдачи государственной итоговой аттестации по образовательным программам сред­него общего образования учебные предметы, изучавшиеся на углубленном уровне |
| 1. Доля обучающихся 11-х классов, выбравших для сдачи госу­дарственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования предметы, соответствующие учебным предметам, изучавшим­ся на углубленном уровне, в об­щем количестве обучающихся 11-х классов, изучавших учебные предметы на углубленном уровне.

2. Доля ОО муниципалитета, вкоторых большинство обучаю­щихся 11 -х классов, изучавших предметы на углубленном уровне (более 50%), выбрали для сдачи государственной итоговой атте­стации по образовательным про­граммам среднего общего обра­зования предметы, соответству­ющие учебным предметам, изу­чавшимся на углубленном уровне | Количество выпускников 11-х классов, выбравших для сдачи ГИА предметы, соответствующие учебным предметам, изучавшим­ся на углубленном уровне | ***Муниципальный уровень***1. Запрос в ОО количестве обучающихся 11-х классов, изучающих учебные предметы на углубленном уровне и выборе обучающимися предметов для сдачи ГИА.2.Отчет о системе профессиональной ориентации в муниципалитете***Уровень ОО***1. Отчет о системе профессиональной ориентации в ОО
 | ***Муниципальный уровень***1. Анализ соответствия выбора обучающимися предметов для сдачи в рамках ГИА учебным предметам, изучавшимся на углубленном уровне.

***Уровень ОО***1. Анализ соответствия выбора обучающимися предметов для сдачи в рамках ГИА учебным предметам, изучавшимся на углубленном уровне.
 |
| 1.4.4 По учету обучающихся, поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по профилю обучения |
| 1. Доля выпускников 9-х классов, поступивших в ПОО, выбравших для продолжения обучения спе­циальность (профессию), близ­кую по профилю обучения пред­метам, выбранным для сдачи ГИА, в общем количестве вы­пускников 9-х классов, посту­пивших в ПОО.
2. Доля выпускников 11 -х клас­сов, поступивших в ПОО и ОО ВО, выбравших для продолжения обучения специальность (про­фессию), близкую по профилю обучения предметам, выбранным для сдачи ГИА, в общем количе­стве выпускников 11-х классов.

3.Доля образовательных органи­заций общего образования, в ко­торых большинство выпускников 9-х и 11-х классов (более 50%), поступивших в ПОО и ОО ВО, выбрали для продолжения обуче­ния специальность (профессию), близкую по профилю обучения предметам, выбранным для сдачи ГИА, в общем количестве обра­зовательных организаций общего образования | 1. Количество выпускников 9-х классов, поступивших в ПОО, выбравших для продолжения обучения спе­циальность (профессию), близ­кую по профилю обучения пред­метам, выбранным для сдачи ГИА.
2. Количество выпускников выпускников 11-х клас­сов, поступивших в ПОО и ОО ВО, выбравших для продолжения обучения специальность (про­фессию), близкую по профилю обучения предметам, выбранным для сдачи ГИА
 | ***Муниципальный уровень***1.Отчет о системе профессиональной ориентации в муниципалитете 2.Запрос в ОО о количестве выпускников 9-х классов, выбравших для продолжения обучения специальность (профессию), близкую по профилю обучения предметам, выбранным для сдачи ГИА3.Запрос в ОО о количестве выпускников 11 -х классов, поступивших в ПОО и ОО ВО, выбрали для продолжения обучения специальность (профессию), близкую по профилю обучения предметам, выбранным для сдачи ГИА***Уровень ОО***1. Отчет о системе профессиональной ориентации в ОО
 | ***Муниципальный уровень***Анализ соответствия выбора выпускниками 9-х и 11-х классов профиля обучения в ПОО и ОО ВОс ранее выбранным профи­лем обучения***Уровень ОО***Анализ соответствия выбора выпускниками 9-х и 11-х классов профиля обучения в ПОО и ОО ВОс ранее выбранным профи­лем обучения |
| 1.4.5 По проведению ранней профориентации обучающихся |
| 1. Наличие программ дополни­тельного образования, реализуе­мых в школах, учреждениях доп. образования, включающих тема­тику ранней профориентации обучающихся.
2. Доля обучающихся 6-11-х классов, участвующих в мероприятиях проектов («Билет в бу­дущее», «ПроеКТОриЯ», «Начни трудовую биографию с Арктики и Дальнего Востока!», «Засобой» и др.), в общем количестве обу­чающихся 6-11-х классов
 | Количество обучающихся 6-11 классов, участвующих в меро­приятиях проектов («Билет в бу­дущее», «ПроеКТОриЯ», «Начни трудовую биографию с Арктики и Дальнего Востока!», «£асобой» и др. | ***Муниципальный уровень***1.Отчет о системе профессиональной ориентации в муниципалитете ***Уровень ОО***1. Реализация общероссийских проектов ранней профессиональ­ной ориентации обучающихся («Билет в будущее», «ПроеКТОриЯ», «Начни трудовую биогра­фию с Арктики и Дальнего Во­стока!», «Засобой» и др.).

2. Организация работы с семья­ми, направленной на оказание помощи детям в обоснованном выборе профессии и построении образовательно-профессиональной траектории | ***Муниципальный уровень***1.Соглашение муниципалитета с министерством образования КК («Билет в будущее»).2.Положение о работе муниципального координатора |
| 1.4.6По проведению профориентации обучающихся с ОВЗ |
| 1.Доля обучающихся 6-7-х клас­сов с ОВЗ и инвалидов, прини­мающих участие:* в профориентационных заняти­ях внеурочной деятельности;
* в специализированных (элек­тивных) курсах профориентационной тематики;

в мероприятиях по ранней про­фориентации («Билет в будущее» и др.), в общем количестве обучающихся 6-7-х классов с ОВЗ и инвалидов.1. Доля обучающихся 8-11-х классов с ОВЗ и инвалидов, при­нявших участие:
* в профориентационных меро­приятиях;
* в профориентационной диагно­стике;
* в конкурсном движении профориентационной направленности;
* в профориентационной кон­сультации;
* в психологическом профориентационном консультировании;
* в профессиональных пробах;
* обучающихся по индивидуаль­ному учебному плану, в общем количестве обучающихся 8-11-х классов с ОВЗ и инвалидов.

Количество реализованных ме­роприятий по профессиональной ориентации с участием детей с ОВЗ | 1.Количество обучающихся обучающихся 6-7-х клас­сов с ОВЗ и инвалидов, прини­мающих участие в профориентационных заняти­ях внеурочной деятельности.2.Количество обучающихся обучающихся 6-7-х клас­сов с ОВЗ и инвалидов, прини­мающих участие в специализированных (элек­тивных) курсах профориентационной тематики;в мероприятиях по ранней про­фориентации («Билет в будущее» и др.).3.Количество реализованных мероприятий по профессиональной ориентации с участием детей с ОВЗ. | ***Муниципальный уровень***1. Отчет Координатора по про­фессиональной ориентации в му­ниципалитете

2.Запрос в ОО об организации профоиентационной деятельности для детей с ОВЗ и инвалидов в ОО.3.Организация к подготовке учителей-наставников, занимающихся профориентационным наставни­чеством обучающихся с ОВЗ и инвалидов***Уровень ОО***1. Вовлечение обучающихся с ОВЗ и инвалидов в мероприятия профориентационной направлен­ности.

2.Организация психологичексойпрофориентационной консульта­ционной помощи для обучающихся с ОВЗ и их родителей. | ***Муниципальный уровень***1. Соглашение муниципалитета с министерством образования КК («Билет в будущее»).
2. Положение о работе муници­пального координатора.

***Уровень ОО***1. Создание программ дополни­тельного образования, обеспечи­вающих профориентацию обу­чающихся с ОВЗ.
 |
| 1.4.7 По осуществлению взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями, ПОО и ОО ВО |
| 1.Доля образовательных органи­заций, имеющих договоры, со­глашения, направленные на развитие профориентационной работы, с предприятиями, ПОО и ОО ВО, в общем количестве образовательных организаций.1. Количество заключенных договоров, соглашений по реа­лизации комплекса мероприя­тий профориентационной направленности между образо­вательными организациями и предприятиями, ПОО и ОО ВО.
2. Количество мероприятий профориентационной направ­ленности, проведенных сов­местно с предприятиями, соци­альными партнерами, ПОО и ОО ВО в течение года
3. Наличие правовых классов, производственных экскурсий, других форм взаимодействия, реализуемых в рамках Соглашений о взаимодействии.
4. Наличие программ дополнительного образования (реализуемых в школах, учреждениях доп.образования) и внеурочной деятельности профориентационной тематики (юные пожарные, юные инспектора и др.)
 | 1.Количество заключенных договоров, соглашений по реализации и комплекса мероприятий профориентационной направленности между образо­вательными организациями и предприятиями, ПОО и ОО ВО.2. Мероприятия профориентационной направ­ленности, проведенных сов­местно с предприятиями, соци­альными партнерами, ПОО и ОО ВО в течение года.3. Наличие правовых (других направленностей) классов.4. Количество программ дополнительного образования профориентационной тематики.5. Количество программ внеурочной деятельности профориентационной тематики | ***Муниципальный уровень***1.Отчет о системе профессиональной ориентации в ОО района.4.Информация о программах дополнительного образованияизАИС «Навигатор».***Уровень ОО***1. Работа с программами дополнительного образования в АИС «Навигатор». | ***Муниципальный уровень***1.Соглашение УО с партнерами/предприятиями.2.Запрос в ОО об организации и профессиональной деятельности в ОО.***Уровень ОО***1.Соглашение ОО с партнерами/предприятиями. |
| 1.4.8 По учету обучающихся, участвующих в конкурсах профориентационной направленности |
| 1.Доля обучающихся 8-11-х классов, участвовавших в меро­приятиях, информирующих о ре­гиональном рынке труда и пер­спективах экономического разви­тия края, от общего количества обучающихся 8-11-х классов2. Доля обучающихся, принявших участие в региональном и национальном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы(WorldSkillsRussia)», «JuniorSkills», в общем количестве обучающихся в данной выборке.3. Доля обучающихся, принявших участие в региональном и национальном конкурсе по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», в общем количестве обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в данной категории.4. Доля ОО, обучающиеся которых вовлечены в конкурсное движение («Молодые профессионалы(WorldSkillsRussia)», «JuniorSkills» и др), в общем количестве ОО | 1.Количество обучающихся 8-11-х классов, участвовавших в меро­приятиях, информирующих о ре­гиональном рынке труда и пер­спектива.2. Количество обучающихся, принявших участие в региональном и национальном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы(WorldSkillsRussia)», «JuniorSkills», в общем количестве обучающихся в данной выборке.3. Количество обучающихся, принявших участие в региональном и национальном конкурсе по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», в общем количестве обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в данной категории. | ***Муниципальный уровень***Проведение муниципальных конкурсов профориентациооной направленности;***Уровень ОО***Содействие в проведении школьных конкурсов профориентациоонойнаправленности;* 1. Вовлечение школьников в конкурсное движение профориентационной направленности
 | ***Муниципальный уровень***Отчет о системе профес­сиональной ориентации в муниципалитете***Уровень ОО***Отчет ОО об участии в конкурсном движении  |
| 1.4.9 По учёту выявленных потребностей рынка труда региона |
| Доля обучающихся 8-11-х классов, участвовавших в меро­приятиях, информирующих о ре­гиональном рынке труда и пер­спективах экономического разви­тия края, от общего количества обучающихся 8-11-х классов | Количество обучающихся 8-11-х классов, участвовавших в меро­приятиях, информирующих о ре­гиональном рынке труда и пер­спективах экономического разви­тия края | ***Муниципальный уровень***Запрос в ОО об организации профориетационной деятельности ОО***Уровень ОО***Проведение мероприятий для обучающихся 8-11-х классов и их родителей, информирующих о региональном рынке труда и перспективах экономического развития края | ***Муниципальный уровень***Отчет по профес­сиональной ориентации в муни­ципалитете по плану реализации Стратегии развития профессио­нальной ориентации населения в районе.***Уровень ОО***Отчет по работе профес­сиональной ориентации ОО по плану реализации Стратегии развития профессио­нальной ориентации населения |

1. **Механизмы управления качеством образовательной деятельности.**

**Направление 2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организацийСаянского района**

Цели направления: мотивация руководителей образовательных организаций к развитию своих организаций в соответствии с задачами и приоритетами, определенными в национальном и региональных проектах в сфере образования; всесторонняя и объективная оценка профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций всех уровней образования для выработки комплекса мер по устранению слабых сторон в системе менеджмента образовательной организации и совершенствованию управленческой деятельности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **уровень ОО** |
| 2.1.1 по учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций |
| Доля руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций за текущий период Индикатор: процентДоля административно - управленческих работников (директор, заместители), соответствующих требуемому уровню профессиональной подготовки в разрезе ОО (за отчетный период)Индикатор: процентДоля административно - управленческих работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке, от всего количества управленческих кадров (за отчетный период)Индикатор: процентРаспространение инновационного эффективного управленческого опыта руководителем ОО с указанием источника данныхИндикатор: числовое значение | Наличие у руководителя ОО, курсов повышения квалификации за текущий периодИндикатор: да/нетКоличество административно-управленческих работников, соответствующих требуемому уровню профессиональной подготовкиИндикатор: числовое значениеНаличие у руководителя ОО, курсов повышения квалификации за текущий периодИндикатор: да/нетКоличество публикаций управленческого опыта с указанием источника данных (за отчетный период)Индикатор: числовое значение | 1. *Муниципальный уровень*
2. 1. Проведение анализа соответствия административно-управленческих работников требуемому уровню профессиональной подготовки по должности «руководитель», «заместитель руководителя»
3. 2. Организация информационно-разъяснительной работы по прохождению процедуры выявления профессиональных дефицитов аадминистративно-управленческих работников.
4. 3. Размещение информации на сайте управления образования
5. *Уровень ОО*
6. Корректировка ВСОКО в части процедур оценки административно-управленческих работников ОО их результатов и управленческих решений
 |  *Муниципальный уровень*1. Анализ соответствия административно-управленческих работников требуемому уровню профессиональной подготовки по должности "руководитель" *(аналитическая справка)*
2. Принятие управленческих решений (график переподготовки, график прохождения аттестации, положение о конкурсе «Замещение вакантных должностей»
3. Документ (положение/программа) о муниципальном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций с соответствующими показателями

Уровень ОО1. Положение о ВСОКО
2. Приказ об утверждении положения о ВСОКО
 |
| 2.1.2 по достижению обучающимися планируемых результатов освоения  |
| 1. Наличие муниципальной системы оценки качества образования (далее МСОКО). Индикатор: да/нет 2. Наличие в МСОКО и в «Муниципальном мониторинге» по направлению образовательных результатов (специфичных для МСО) разделов: - «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»;- «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня». Индикатор: да/нет 3. Наличие анализа результатов мониторинга эффективностидеятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов. Индикатор: да/нет | 1. Наличие школьной системы оценки качества образования (далее ШСОКО). Индикатор: да/нет 2. Наличие в ШСОКО и в «Школьном мониторинге» по направлению образовательных результатов (специфичных для ОО) разделов: - «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»; - «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня». Индикатор: да/нет 3. Наличие разработанных форм предъявления результатов оценочных процедур разным адресатам: администрации, педагогам, родителям, обучающимся и другим заинтересованным категориям лиц для обеспечения прозрачности и доступности системы оценивания. Индикатор: да/нет | 1. *Муниципальный уровень*

Анализ образовательных результатов обучающихся по ОО района*Уровень ОО* Анализ образовательных результатов обучающихся в разрезе классов, учебных предметов и в целом, по ОО. | *Муниципальный уровень*Разработка/корректировка муниципальной СОКО (приказ о внесении изменений в положение о МСОКО)*Уровень ОО*Аналитическая справка по образовательным результатам обучающихся в разрезе классов, учебных предметов и в целом, по ОО. |
| Наличие управленческих решений по обобщенным результатам оценочных процедур обучающихся в районе, по выявленным тенденциям. Индикатор: да/нет | Наличие управленческих решений по результатам оценочных процедур отдельных групп, классов обучающихся, по выявленным тенденциям ОО. Индикатор: да/нет | *Муниципальный уровень*1.Внесение изменений в положение об аттестации руководителей ОО (при необходимости). 2. Выстраивание сетевых взаимодействий между ОО по результатам оценочных процедур ЦОКО (наставничество, горизонтальное обучение). 3. Организация работ по выявлению системных проф. дефицитов педагогов ОО. 4. Оформление корпоративного заказа на ПК для групп педагогов ОО *Уровень ОО*Внесение изменений в положение о стимулировании зам рук. (качественные показатели) ОО (при необходимости). | *Муниципальный уровень*1.Приказ о внесение изменений в положение об аттестации зам. руководителей ОО (при необходимости).2. План работ, договор о сетевом взаимодействии. 3. План проведения диагностической процедуры для педагогов по выявлению системных проф. дефицитов педагогов ОО. 4. Заявка на корпоративный заказ/повышение квалификации для групп педагогов ОО. *Уровень ОО*Приказ о внесение изменений в положение о стимулировании зам рук. (качественные показатели) ОО (при необходимости). |
| Наличие адресных рекомендаций руководителям ОО (управленческим командам ОО, РМО, узким специалистам) по результатам оценочных процедур обучающихся (относительно динамики ОР и выявленных тенденций по школам района). Индикатор: да/нет | Наличие аналитических материалов по результатам оценочных процедур, в рамках ШСОКО, с адресными рекомендациями педагогическому коллективу школы. Индикатор: да/нет | *Муниципальный уровень*1.Создание дефицитно-ресурсной карты ОО по результатам оценочных процедур. Картирование педагогов ОО по дефицитам и по лучшим практикам. 2.Рекомендации педагогам ОО по корректировке их рабочих программ педагогов. *Уровень ОО*1. Анализ образовательных ресурсов ОО: наставничество.
 | *Муниципальный уровень*1. Дефицитно-ресурсная карта ОО по результатам оценочных процедур. 2. Адресные рекомендации педагогам ОО по изменениям их проектов, корректировке рабочих программ педагогов. *Уровень ОО*Аналитическая справка с адресными рекомендациями для педагогов ОО. |
| 2.1.3 по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами |
| 1. Наличие специальных условий в образовательных организациях района для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами. Индикатор: да/нет 2. Доля руководителей ОО, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами. Индикатор: процент 3. Наличие узких специалистов в ОО (психолог, логопед, дефектолог). Индикатор: да/нет 4. Наличие в школах адаптированных образовательных программ (далее АОП) или специальных индивидуальных программ развития (далее СИПР) для обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов. Индикатор: да/нет 5. Доля обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов в образовательных организациях района имеющих АОП/СИПР, относительно всех обучающихся данной категории. Индикатор: процент | 1. В ОО есть ставки (доля ставки) психолога, логопеда, дефектолога, тьютора.

Индикатор: да/нет 2.Число обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов в образовательной организации, имеющих адаптированную образовательную программу (АОП).Индикатор: числовое значение 2.Число обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов в образовательной организации, имеющих адаптированную образовательную программу (АОП). Индикатор: числовое значение 3.Наличие в ОО адаптированных образовательных программ (АОП) для обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов.Индикатор: да/нет 4.Наличие в ОО специальных индивидуальных программ развития (СИПР) для детей-инвалидов. Индикатор: да/нет | *Муниципальный уровень*Обеспечение специальных условий в ОО района для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания ОО и др.Уровень ОООбеспечение специальных условий в ОО для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здание ОО. | *Муниципальный уровень*Аналитическая справка (фрагмент) по итогам анализа организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами за учебный год *Уровень ОО*1. Аналитическая справка (фрагмент) по итогам анализа организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами за учебный год в ОО.
2. Корректировка ШСОКО (положение о ШСОКО)
 |
| * + 1. по обеспечению ОО квалифицированными кадрами
 |
| 1.Количество педагогических и управленческих кадров, прошедших программы переподготовки, для замещения вакантных должностей (на текущий период). Индикатор: числовое значение2. Количество педагогов в районе, на текущий год, включенных в программу «Земский учитель». Индикатор: числовое значение | Количество управленческих кадров ОО, прошедших программы переподготовки, для замещения вакантных должностей. Индикатор: числовое значение | *Муниципальный уровень*Формирование сводного статистического отчета ОО-1 (отсутствие вакансий в ОО)*Уровень ОО*Согласование тарификационных списков с УО. | *Муниципальный уровень*Статистический отчет ОО-1*Уровень ОО*Приказа УО о согласовании тарификации/ штатного расписания |
| 2.1.5 по формированию резерва управленческих кадров |
| 1. Наличие в районе списка участников резерва управленческих кадров. Индикатор: да/нет 2. Наличие в районе механизма сопровождения профессионального развития участников резерва управленческих кадров. Индикатор: да/нет 3. Доля участников кадрового резерва района, имеющих ИОМ на текущий год. Индикатор: процент 4. Доля участников кадрового резерва муниципалитета, реализовавших ИОМ за отчетный период более 90% Индикатор: процент | 1.Число педагогических работников, принявших участие в муниципальных мероприятиях, предназначенных для резерва управленческих кадров. Индикатор: числовое значение 2.Число педагогических работников, принявших участие в региональных мероприятиях, предназначенных для резерва управленческих кадров. Индикатор: числовое значение 3.Число педагогических работников, прошедших программы ПК и ПП, предназначенные для резерва управленческих кадров. Индикатор: числовое значение 4.Число участников кадрового резерва в ОО всего, из них, имеющих ИОМ. Индикатор: числовое значение 5.Число участников кадрового резерва ОО, реализовавших ИОМ (индивидуальный образовательный маршрут). Индикатор: числовое значение | *Муниципальный уровень*Выстраивание с ОО систему работы с резервом управленческих кадров. *Уровень ОО*Организация обучения участников школьной команды кадрового резерва управленческих кадров проектно-программному подходу в управлении | *Муниципальный уровень*1. Программа/положение о системе работы в ОО с резервом управленческих кадров. 2. Список участников резерва управленческих кадров ОО. 3. Анализ эффективности системы работы с резервом управленческих кадров*Уровень ОО*Оформление заявки в кадровый резерв района (заявка) |
| 2.1.6 по обеспечению условий осуществления образовательной деятельности |
| 1. Наличие в районе системы работы с управленческим корпусом ОО по: устранению/минимизации предписаний контролирующих органов. 2. Доля руководителей ОО в районе, достигающих положительной динамики обеспечения кадровых, финансовых, материально-технических и других условий реализации основных образовательных программ. Индикатор: процент 3. Доля эффективных управленческих практик района: - вошедших в РАОП; -получивших статус «практика продвинутого уровня»; -получивших статус «практика высокого уровня» | 1.Наличие в ОО системы работы по устранению/минимизации предписаний контролирующих органов.Индикатор: да/нет 2.Участие в обмене опытом и эффективными управленческими практиками по развитию образовательных сред. Индикатор: да/нет 3.Число эффективных управленческих практик ОО, вошедших в РАОП. Индикатор: числовое значение | *Муниципальный уровень*1. Участие в целевых программах любого уровня. 2. Внесение изменений в муниципальный реестр паспортов доступности. 3. Согласование программ развития ОО с учредителем. 4. Проведение собеседований с управленческими командами ОО по корректировке программ развития. 5. Методическая помощь в оформлении практик в РАОП, проведение муниципальной экспертизы6. Подготовка перспективного плана по устранению предписаний, нарушений.*Уровень ОО.*1.Анализ отчёта по результатам самообследования ОО2. Подготовка перспективного плана по устранению предписаний, нарушений3. Обеспечение муниципального задания (сметы) | *Муниципальный уровень*1. План по устранению предписаний нарушений. 2. Постановление, распоряжение об итогах целевого финансирования. 3. Реестр паспортов доступности, паспортов безопасности ОО. 4. Протокол согласования. Наличие грифа согласования на титульном листе ПР ОО). 5. Протоколы проведения собеседований с управленческими командами ОО по корректировке программ развития.6. Реестр заявок в РАОП*Уровень ОО.*1.План ОО по устранению предписаний.2. Разработка и утверждение программы развития ОО (приказ об утверждении программы развития в ОО)3. Отчет реализации плана ФХД |
| 2.1.7 по учету нагрузки педагогических работников |
| Наличие в районе системы учета нагрузки педагогических работников. Индикатор: да/нет | Наличие в ОО системы учета нагрузки педагогических работников. Индикатор: да/нет | *Муниципальный уровень*Согласование с УО тарификационных списков/ штатного расписания.*Уровень ОО*Подготовка тарификации для согласования | *Муниципальный уровень*Тарификация (сводная таблица)*Уровень ОО*Приказ по учету педагогической нагрузки |
| * + 1. по реализации механизмов формирования и развития (оценки) профессиональных компетенций руководителей ОО на муниципальном и уровне ОО
 |
| 1.Наличие в районе системы назначения руководителей ОО. Индикатор: да/нет 2. Наличие в районе системы работы по формированию/развитию профессиональных компетенций руководителей (управленческих команд) ОО. Индикатор: да/нет 3. Доля руководителей ОО (управленческих команд), включенных в федеральные/ региональные мероприятия по вопросам управления качеством образования. Индикатор: процент 4. Доля руководителей ОО (управленческих команд), прошедших региональные/федеральные стажировки по вопросам управления качеством образования. Индикатор: процент 5. Наличие ИОМ руководителей ОО в районе. Индикатор: да/нет  | 1.Количество руководителей (управленческих команд) ОО включенных в региональные, федеральные мероприятия по вопросам управления качеством образования. Индикатор: да/нет 2.Количество руководителей ОО (управленческих команд), прошедших региональные/федеральные стажировки по вопросам управления качеством образованияИндикатор: да/нет 3.Наличие ИОМ руководителей ОО Индикатор: да/нет  | *Муниципальный уровень*1.Обеспечение участия руководителей ОО (управленческих команд) района в мероприятиях федерального/ регионального уровней, направленных на развитие профессиональных компетенций.2.Оказание методического сопровождения по разработке/реализации ИОМ руководителя ОО/ кадрового резерва.3. Проведение опроса об эффективности МСО и удовлетворенности услугами МСО участников образовательных отношений*Уровень ОО*1.Участие руководителей ОО (управленческих команд) в мероприятиях федерального/ регионального уровней, направленных на развитие профессиональных компетенций. 2. Разработка/реализация ИОМ руководителя ОО/ кадрового резерва. 3. Проведение самооценки проф. Компетенций управленческой команды ОО (опрос) | *Муниципальный уровень*1.Аналитическая справка по итогам результативности участия руководителей ОО (управленческой команды), в федеральных/ региональных мероприятиях (курсы ПК\ПП, стажировки, ФУП, КШУ и др.).2.Аналитическая справка по результатам опроса*Уровень ОО*1. Проведение самооценки проф. Компетенций управленческой команды ОО
2. Аналитическая справка по итогам опроса
 |
|  |  |  |  |

**Направление 2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

Цель направления: создание эффективных механизмов и условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических кадров через организацию системы квалифицированного информационно-методического сопровождения и поддержки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **Уровень ОО** |
| **2.2.1. По учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций** |
| 1. Доля педагогических работников муниципалитета, прошедших диагности­ку/самодиагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических работников муниципалитета.
2. Доля педагогов муниципалитета, у которых выявлены дефициты в предметной области и методической компетенции, в области формирования чита­тельской, математической, естественно-научной, цифровой грамотности от общего количества педагогов муниципалитета.

3. Доля педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты на основе входной диагностики в программы ДПО (ЦНППМ в программах ПК), методической работы в ОО, от общего количества педагогов муниципалитета.Индикатор: процент. | 1. Количество педагогических работников ОО, прошедших диагностику/самодиагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических работников ОО.2. Количество педагогов ОО, у которых выявлены дефициты в предметной области и методической компетенции, в области формирования читательской, математической, естественно-научной, цифровой грамотности от общего количества педагогов ОО.3. Количество педагогов ОО, у которых выявлены профессиональные дефициты на основе входной диагностики в программы ДПО (ЦНППМ в программах ПК), методической работы в ОО, от общего количества педагогов ОО.Индикатор: числовое значение | ***Муниципальный уровень***1. Проведение муниципального мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Организация участия педагогов в процедурах выявления профессиональных дефицитов на региональных и федеральных сервисах.
3. Организация оценки профессиональных компетенций педагогов путем использования сервисов ФИОКО и Академии Минпросвещения, сервисов КК ИПК, других ресурсов.
4. Организация работы РМО по определению профессиональных дефицитов педагогов

***Уровень ОО***1.Организация самодиагностики педагогических работников.2. Организация участия педагогов ОО в процедурах выявления профессиональных дефицитов на региональных и федеральных сервисах.2.Организация участия педагогов ОО в процедуре оценки профессиональных компетенций педагогов путем использования сервисов ФИОКО и Академии Минпросвещения, сервисов КК ИПК, других ресурсов.3.Организация работы ШМО по определению профессиональных дефицитов педагогов. | ***Муниципальный уровень***1. Приказ о проведении муниципального мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Приказы об организации оценочных процедур на уровне муниципалитета.
3. Модель ММС, положение о РМО, МСП, КТГ.
4. Протоколы РМО.
5. Аналитические записки по итогам процедур оценки.
6. Аналитические записки по итогам аттестации педагогических работников

***Уровень ОО***1*.* Положение о методической работе, ШМО.2. Протоколы ШМО.3. Аналитические записки по итогам процедур оценки.4.Аналитические записки по итогам аттестации педагогических работников. |
| 2.2.2.По повышению профессионального мастерства педагогических работников |
| 1. Доля педагогических работ­ников для которых составлены ИОМ на основе выявления профессиональных дефицитов и актуализации перспективных задач их профессиональной деятельности.
2. Доля педагогических работ­ников муниципалитета, прошедших повышение квалификации в ЦНППМ.

3.Доля педагогических работ­ников муниципалитета, принявших участие в цикле мероприятий ПрофСреда.4.Доля педагогов муниципалитета, прошедших обучение по программам из федерального реестра образовательных программ ДПО, в общей численности слушателей МО, прошедших программы повышения квалификации.5.Доля педагогических работников прошедших стажировку на муниципальных стажировочных площадках.6. Доля педагогических работников представивших образовательные практики педагогической общественности на муниципальном, региональном, федеральном уровне.7.Доля призеров и победителей конкурсов педагогического мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне.Индикатор: процент.4. Количество супервизо­ров/тьюторов на 100 чел. педагогических работников муниципалитета.Индикатор: числовое значение | 1. Количество педагогических работников от общей численности педагогических работников ОО, для которых составлены ИОМ на основе выявления профессиональных дефицитов и актуализации перспективных задач их профессиональной деятельности.
2. Количество педагогических работников ОО, прошедших повышение квалификации в ЦНППМ.

3.Количество педагогических работников ОО, принявших участие в цикле мероприятий ПрофСре-да.4. Количество педагогов ОО, прошедших обучение по программам из федерального реестра образовательных программ ДПО.5. Количество педагогических работников прошедших стажировку на муниципальных стажировочных площадках.6. Количество педагогических работников представивших образовательные практики педагогической общественности на муниципальном, региональном, федеральном уровне.7.Количество призеров и победителей конкурсов педагогического мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне.Индикатор: числовое значение | ***Муниципальный уровень***1. Семинары для заместителей руководителей ОО, руководителей РМО по освоению методов выявления профессиональных дефицитов педагогических ра­ботников, организации составле­ния ИОМ.
2. Организация работы в муниципалитете по составлению ИОМ педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и актуализации перспективных задач их профессиональной деятельности и их реализации.
3. Развитие практик педагогиче­скойсупервизии/тьюторства.
4. Организация деятельности муниципальных стажерских площадок, кустовых тьюторских групп.
5. Проведение муниципальной педагогической конференции.
6. Проведение конкурсов профессионального мастерства.
7. Формирование муниципального заказа на курсы повышения квалификации в КК ИПК и ЦЕППМ
8. Организация и сопровождение курсовой подготовки

***Уровень ОО***1. Участие заместителей руководителей ОО в семинарах по освоению методов выявления профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Организация работы в ОО по составлению ИОМ педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и актуализации перспективных задач их профессиональной деятельности и их реализации.
3. Формирование заказа ОО на курсы повышения квалификации на основе выявленных дефицитов и потребностей педагога и ОО.
4. Организация посткурсового сопровождения педагога.
5. Развитие практик педагогиче­скойсупервизии/тьюторства.

6. Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, конференциях,семинарах. | ***Муниципальный уровень***1. Планы подготовки специали­стов (организаторов составления ИОМ, супервизоров/тьюторов) распределенной методической сети.
2. Положение о муниципальной стажерской площадке
3. Положение о кустовых тьюторских группах
4. Положение о РМО
5. Приказ и положение о проведении муниципальной педагогической конференции.
6. Приказ и положение о проведении конкурсов профессионального мастерства, сводные таблицы результатов.
7. Соглашения с ИПК о сотрудничестве

***Уровень ОО***1.Планы по составлению и сопровождению ИОМ педагогов ОО.2. Положение о ШМО.3.Приказы о проведении школьных этапов конкурсов профессионального мастерства.4. Заявки в УО на обучение по программам ДПО |
| 2.2.3. По осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества |
| 1. Доля педагогических работ­ников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципалитета.
2. Доля педагогических работ­ников муниципалитета в возрасте до 35 лет, участвующих в мероприятиях календаря для данной категории работников (МППИ).

3.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы принявших участие в Краевом конкурсе поддержки реализации проектов молодых педагогов.4. Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, от общей численности ОО муниципалитета.5.Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов муниципалитета.Индикатор: процент | 1. Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОО
2. Количество педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет, участвующих в мероприятиях календаря для данной категории работников (МППИ).

3.Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы принявших участие в Краевом конкурсе поддержки реализации проектов молодых педагогов.Индикатор: числовое значение.4. Наличие целевой модели наставничества педагогических работников.Индикатор: да/нет5.Количество педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов муниципалитета.Индикатор: числовое значение | ***Муниципальный уровень***1. Реализация мероприятий му­ниципального комплекса мер (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества в ОО Саянского района.

***Уровень ОО***1.Разработка и реализация положения и программы наставничества | ***Муниципальный уровень**** 1. Приказ об утверждении муниципального комплекса мер (дорожная карта) по внедрению целевой модели наставничества в ОО Саянского района.
	2. Аналитическая справка о реализации комплекса мер.

***Уровень ОО***1.Приказ об утверждении положения о наставничестве.2.Аналитическая справка о реализации программнаставничества |
| 2.2.4. По реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне |
| 1. Доля педагогов, участвующих в работе региональных СМО, от общей численности педагогов муниципалитета.
2. Доля педагогов, участвующих в работе РМО, получивших адресную помощь.
3. Доля педагогов в общей численности педагогов муниципалитета, включенных сетевые формы взаимодействия Индикатор: процент
 | 1.Количество педагогов, участвующих в работе региональных СМО, от общей численности педагогов муниципалитета.2.Количество педагогов, участвующих в работе РМО, получивших адресную помощь.3.Количество педагогов в общей численности педагогов муниципалитета, включенных сетевые формы взаимодействия Индикатор: числовое значение | ***Муниципальный уровень***1. Организация деятельности РМО, МСП и КТГ
2. Анализ деятельности РМО, МСП и КТГ
3. Выявление актуальной про­блематики и организация на её основе сетевого взаимодействия педагогов.

***Уровень ОО***1. Организация деятельности ШМО.
2. Организация взаимодействия внутри кустовой тьюторской группы на основе выявленной актуальной проблематики.
3. Анализ деятельности ШМО, кустовой тьюторской группы.
 | ***Муниципальный уровень***1. Раздел в плане методической деятельности, направленный на поддержку школьных и районных методических объединений
2. План работы РМО.
3. Приказ о назначении руково­дителей РМО.
4. Раздел ваналитическойсправкеуправления образования о результатах методической работы в муниципальной системе образования

***Уровень ОО***1.Раздел в плане методической деятельности, направленный на поддержку школьных методических объединений2.План работы ШМО.3.Приказ о назначении руково­дителей ШМО .4. Аналитическая справка о результатах методической работы в ОО. |
| 2.2.5. По выявлению кадровых потребностей в ОО муниципалитетах |
| 1. Наличие перечня вакансий на уровне муниципалитета.

Индикатор: да/нет.1. Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.
2. Доля педагогов, достигших пенсионного возраста, от общего количества педагогов.

Индикатор: процент. | 1Наличие перечня вакансий на уровне ОО.Индикатор: да/нет.2.Количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.3.Количество педагогов, достигших пенсионного возраста, от общего количества педагогов.Индикатор: числовое значение | ***Муниципальный уровень***1. Прогноз вакансий по муниципалитету.
2. Анализ педагогических кадров муниципалитета

***Уровень ОО***1. Прогноз вакансий по ОО.
2. Анализ педагогических кадров ОО.
 | ***Муниципальный уровень***Аналитическая справка отражающая:- перечень и количество вакансий в муниципалитете,- уровень квалификационного и образовательного ценза педагогических работников,- соответствие образования профилю преподаваемого учебного предмета,- долю педагогов пенсионного возраста.***Уровень ОО***Аналитическая справка отражающая:- перечень и количество вакансий в ОО,- уровень квалификационного и образовательного ценза педагогических работников,- соответствие образования профилю преподаваемого учебного предмета,- долю педагогов пенсионного возраста. |

**Направление 2.3 Система организации воспитания и социализации обучающихся**

Цели направления определены в документе:

Концепция управления качеством образования в Саянском муниципальном районе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **Уровень ОО** |
| **2.3.1 По развитию социальных институтов воспитания.** |
| 1. Количество школ муниципа­литета, разработавших проекты РПВ в муниципалитете (на мо­мент проведения муниципально­го мониторинга).
2. Количество школ муниципа­литета, утвердивших РПВ (для заполнения муниципального мо­ниторинга после 1.09).
3. Количество школ муниципа­литета, проведших экспертизу РПВ (для заполнения муници­пального мониторинга после 1.09)
 | *Наличие программы РПВ* | ***Муниципальный уровень***Экспертиза рабочих программ воспитания***Уровень ОО***1. Разработка и реализация РПВ
2. Экспертное заключение
 | ***Муниципальный уровень***1. Приказ о проведении экспер­тизы РПВ.
2. Протоколы и экспертные за­ключения по итогам экспертизы РПВ

***Уровень ОО***1.Приказ оразработка и утверждении рабочей програм­мы воспитания.2.Приказ о рабочей группы по разработке РПВ; |
| 2.3.2 По обновлению воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспи­тание детей на основе российских традиционных ценностей и т.д.) |
| * 1. Доля образовательных орга­низаций, реализующих меропри­ятия по гражданскому образова­нию.
	2. Наличие примеров мероприя­тий по гражданскому воспита­нию, реализуемых школами или муниципалитетом.
	3. Доля образовательных орга­низаций, реализующих меропри­ятиям по патриотическому вос­питанию.
	4. Наличие примеров мероприя­тий по патриотическому воспи­танию, реализуемых школами или муниципалитетом.
	5. Доля образовательных орга­низаций, реализующих меропри­ятия по духовно-нравственному воспитанию.
	6. Наличие примеров мероприя­тий по духовно-нравственному воспитанию, реализуемых школами или муниципалитетом. 4.1. Доля образовательных орга­низаций, реализующих меропри­ятия по трудовому воспитанию.
	7. Наличие примеров мероприя­тий по трудовому воспитанию, реализуемых школами или му­ниципалитетом.
1. Доля образовательных орга­низаций, реализующих меропри­ятия по экологическому воспита­нию.
2. Наличие примеров мероприя­тий по экологическому воспита­нию, реализуемых школами или муниципалитетом.
 | 1. Наличие мероприя­тий по гражданскому воспита­нию в ОО;
2. Наличие мероприя­тий по патриотическому воспи­танию, в ОО;
3. Наличие мероприя­тий по духовно-нравственному воспитанию, в ОО
4. Наличие мероприя­тий по трудовому воспитанию, в ОО
5. Наличие мероприя­тий по экологическому воспитанию, в ОО
 | ***Муниципальный уровень и уровень ОО***Организация и реализация ме­роприятий, направленных на гражданское, патриотическое, духовно-нравственное, трудовое, экологическоевоспитание | ***Муниципальный уровень***1. Стратегия развития муниципальной системы образования Саянского района.
2. Комплекс мер по реализации стратегии развития муниципальной системы образования и воспитания Саянского района до 2030 года.
3. План работы Управления образования.
4. Приказ об утверждении Положений о проведении муниципальных мероприятий.
5. Итоговый протокол проведения мероприятия.

***Уровень ОО***1. Планы воспитательной работы.
2. Положения о проведении школьных мероприятий
3. Отчет ОО по воспитанию
 |
| * + 1. По развитию добровольчества (волонтерства)
 |
| 1. Доля ОО, имеющих добровольче­ские (волонтерские) объедине­ния, в общем количестве ОО му­ниципалитета.
2. Доля школьников, участвую­щих в деятельности доброволь­ческих (волонтерских) объедине­ний по направлениям
 | 1. Наличие добровольческого (волонтерского) объединения.
2. Количество школьников, участвующих в деятельности добровольческих (волонтерских) объединений по направлениям
 | ***Муниципальный уровень***1. Анализ динамики включенно­сти обучающихся в добровольческие объединения.

***Уровень ОО***1. Организация деятельности добровольческих объединений.

2. Анализ РПВ школ в части ва­риативного модуля «Детские общественные объединения» | ***Муниципальный уровень***1. Приказы (Положения) о про­ведении акций

***Уровень ОО***1. Планы работы добровольче­ских объединений.
2. Положения о добровольческих объединениях.
 |
| 2.3.4 По развитию детских общественных объединений |
| 1. Количество детских обще­ственных объединений на муни­ципальном уровне, включая ор­ганы ученического самоуправле­ния.
2. Количество обучающихся, во­влеченных в деятельность дет­ских общественных объединений (РДШ, ЮИД, Юнармия и другие)
 | 1. Наличие соответствующих модулей в РПВ.
2. Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность муниципальных и краевых общественных объединений.
 | ***Уровень ОО***1. Организация деятельности детских общественных объеди­нений вне школы.
2. Организация взаимодействия школы и детских общественных объединений.

Анализ РПВ школ в части ин­вариантного модуля «Само­управление»3.Реализация рабочих программ воспитания | ***Муниципальный уровень***1. Положения (другие докумен­ты), определяющие деятельность детских общественных объеди­нений на территории района, утвержденные планы ра­боты
2. Постановление о создании совета РДШ
3. Реестр ОО, вовлечённых в РДШ.
4. Анализ управления образования по воспитанию **Уровень ОО**:
5. Программы, уставы ОО
6. Утвержденная РПВ
7. Сайты ОО
 |
| 2.3.5 По профилактике безнадзорности и правонарушений |
| 1. Количество несовершеннолет­них, состоящих на всех видах учета (КДН, ПДН, внутриш-кольный).
2. Количество несовершеннолет­них, состоящих на всех видах учета, совершивших правонару­шения в период реализации ком­плексной индивидуальной про­граммы реабилитации (КИПР), в том числе в каникулярное время.
3. Количество несовершеннолет­них, повторно попавших на учет (все виды учета).
4. Доля несовершеннолетних, состоящих на (всех видах учета) учете, охваченных дополнитель­ным образованием.
5. Доля несовершеннолетних, охваченных дополнительным об­разованием.
6. Количество обучающихся, си­стематически (более 20%) про­пускающих занятия без уважи­тельной причины.
7. Количество учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование.
 | 1. Количество учащихся состоящих на внутреннем профилактическом учете.
2. Количество состоящих на учете, охваченных дополнительным образованием, волонтерской деятельностью.
3. Количество обучающихся, прошедших социально-психологическое тестирование.
 | ***Муниципальный уровень***1. Организация проведения пси­холого-педагогического тестиро­вания.
2. Разработка и реализация комплексных программ реабилита­ции и ресоциализации.

***Уровень ОО***1. Разработка и реализация в рамках дополнительного образо­вания образовательных про­грамм, направленных на просве­щение в области права, безопас­ного поведения и т.п.
2. Проведение СПТ.
 | ***Муниципальный уровень***1. Межведомственный план по профилактике правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних в Саянском районе.
2. Информационное письмо о проведении социально-психологического тестирования.
3. Анализ управления образования в сфере профилактики несовершеннолетних по всем направлениям данной деятельности.
4. Информационное письмо «О предоставлении ежемесячной информации».
5. Информационное письмо о проведении мониторинга ШСМ.

***Уровень ОО***1. Программа по профилактике правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних ОО.
2. Положение о деятельности ШСМ.
3. Ежемесячная оперативная информация.
4. Анализ ОО в сфере профилактики несовершеннолетних по всем направлениям данной деятельности.
 |
| 2.3.6 По учету обучающихся, для которых русский язык не является родным |
| 1.Количество обучающихся с неродным русским языком.2.Количество обучающихся с неродным русским языком, охва­ченных мероприятиями по соци­альной и культурной адаптации | 1.Количество обучающихся с неродным русским языком.2.Наличие обучающихся с неродным русским языком, для которых выстроены ИОМ, консультационное, психолого-педагогическое сопровождение. | ***Муниципальный уровень***1.Анализ деятельности по воспитанию.***Уровень ОО****:*1.ИОМ для обучающегося с неродным русским языком  | 1. Справка (возможно, как часть внутри других справок, данные КИАСУО) отражающая наличие в школах учени­ков с неродным русским языком, с указанием проблем (если они есть).
 |
| * + 1. По эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству
 |
| 1. Наличие МО руководителей ШМО классных руководителей на муниципальном уровне.
2. Наличие муниципальных МО (школ и т.п.) заместителей ди­ректоров по воспитательной ра­боте.
 | 1. Наличие школьных методических объединений классных руководителей.2. в рамках ШСОКО (в зависимости от сформулированных в рамках ШСОКО результатов) возможные варианты:1. Динамика личностных результатов,
2. Динамика удовлетворенности родителей классным руководством,
3. Динамика уровня развития классного коллектива,

Анализ эффективности реализации модуля РПВ "Классное руководство"). | ***Муниципальный уровень***1.Анализ деятельности по воспитанию.2.Организация методических объединений педагогов по во­просам воспитания.***Уровень ОО****:*1.Анализ реализация РПВ в ча­сти модуля «Классное руковод­ство» | ***Муниципальный уровень:***1.Положение о деятельности МО руководителей ШМО классных руководителей.2.Протоколы совещаний заместителей директоров по ВР 3Протоколы РМО классных руководителей***Уровень ОО****:*1.Приказы о назначении классных руководителей 2.Приказы о стимулировании классных руководителей |
| * + 1. **По учету несовершеннолетних обучающихся, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отды­ха**
 |
| 1.Доля обучающихся вовлечен­ных в различные формы деятель­ности в каникулярный период | 1. Число обучающихся вовлеченных в различные формы деятельности в каникулярный период. | ***Муниципальный уровень***1. Организация различных форм деятельности для обучающихся в каникулярный период на муниципальном уровне.
2. Контроль организации различных форм деятельности для обучающихся в каникулярный период на школьном уровне.
3. Анализ вовлеченности в различные формы деятельности в каникулярный период обучающихся в т.ч. находящихся на всех видах учета (внутришкольный, КДН и ЗП, ПДН).

***Уровень ОО:***1. Организация различных форм деятельности для обучающихся в каникулярный период на муниципальном, школьном
 | ***Муниципальный уровень***1. Постановление администрации Саянского района «О создании муниципальной межведомственной рабочей группы по организации отдыха детей и их оздоровлений в Саянском муниципальном районе»
2. Постановление администрации Саянского района «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей».
3. Приказ УО «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей»
4. Анализ управления образования по летнему отдыху, оздоровлению и занятости детей

***Уровень ОО:***1. Приказ ОО «Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей».
2. Образовательные программы, программы мероприятий и др. для организации деятельности обучающихся в каникулярный период.
3. Отчеты по организации летнего отдыха и занятости детей.
 |

**Направление 2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Механизмы управления, действия муниципального уровня и уровня ДОО** | **Документы муниципального уровня и уровня ДОО, в которых отражаются механизмы управления** |
| **муниципального уровня** | **Уровень ДОО** |
| **2.4.1. по качеству образовательных программ дошкольного образования** |
| 1.Наличие экспертного заключения ООП ДОО;Индикатор: наличие – 1 б отсутствие – 0 б2.Проведение в ДОО мониторинга качества образовательных программ в рамках ВСОК ДО;Индикатор: Да – 1 бНет – 0 б | 1.Наличие экспертного заключения ООП ДОО;Индикатор: наличие – 1 ботсутствие – 0 б2. Наличие во ВСОК ДО показателей, характеризующих качество образовательных программ ДО;Индикатор: наличие – 1 б отсутствие – 0 б | *Муниципальный уровень:* Проведение экспертизы ООП ДО;Анализ результатов экспертизы ООП ДОО;Подготовка экспертных заключений с адресными рекомендациями по улучшению качества ООП ДОО;Принятие управленческих решений о сроках корректировки ООП ДОО с учетом экспертных заключений.Проведение мониторинга качества образовательных программ ДОО в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга.*Уровень ДОО*Корректировка ВСОК ДО с учетом показателей МСОК ДО, характеризующих качество ООП ДОО;Внесение изменений/дополнений в ООП ДОО с учетом адресных рекомендаций;Проведение мониторинга качества образовательных программ ДОО в рамках ВСОК ДО; | *Муниципальный уровень:* 1. Приказ управления образования о создании рабочей группы для проведения экспертизы ООП ДО;
2. Приказ управления образования о проведении экспертизы ООП ДО;

Приказ управления образования об утверждении результатов экспертизы ООП ДОО;Экспертное заключение с адресными рекомендациями;1. Приказ управления образования о сроках корректировки ООП ДОО с учетом адресных рекомендаций.

Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных;Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО.*Уровень ДОО*1. Приказ ОО о назначении ответственных и сроках корректировки ООП ДОО с учетом адресных рекомендаций.

Приказ ОО о внесении изменений ВСОК ДО с учетом показателей МСОК ДО, характеризующих качество ООП ДО;1. Приказ о проведении ВСОК ДО;

Аналитическая справка по результатам мониторинга качества ООП ДО в рамках ВСОК ДО. |
| **2.4.2 по качеству содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)** |
| 1. Проведение в ДОО мониторинга качества содержания образовательной деятельности в рамках ВСОКО ДО;Индикатор: Да – 1 бНет – 0 б2.Доля педагогов в ДОО, от общего числа ДОО, включенных в различные формы методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО.Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б3.Тиражирование лучших образовательных практик, в т.ч. в РАОП;Индикатор: Федеральный уровень – 3 бРегиональный уровень – 2 бМуниципальный уровень – 1 бОтсутствие – 0 б | 1.Наличие во ВСОК ДО показателей, характеризующих качество содержания образовательной деятельности в ДОО;Индикатор: наличие – 1 б отсутствие – 0 б2.Доля педагогов, включенных в различные формы методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б3.Тиражирование лучших практик, в т.ч. в РАОП;Индикатор: Федеральный уровень – 3 бРегиональный уровень – 2 бМуниципальный уровень – 1 бОтсутствие – 0 б | *Муниципальный уровень:* Проведение мониторинга качества образовательной деятельности в ДОО в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга.*Уровень ДОО:*Корректировка ВСОК ДО с учетом показателей МСОК ДО, характеризующих качество содержания образовательной деятельности в ДОО.Проведение мониторинга качества образовательной деятельности в ДОО в рамках МСОК ДО; *Муниципальный уровень:*  Организация методических объединений, стажерских площадок, конференций, конкурсов по повышению качества содержания образовательной деятельности; Анализ результатов мониторинга оценки качества содержания образовательной деятельности; Выявление лучших практик по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО.*Уровень ДОО:* Участие в методических объединениях, стажерских площадках, конференциях, конкурсах по повышению качества содержания образовательной деятельности;Организация конкурсов профессионального мастерства на уровне ОО; Представление практик по повышению качества образовательных программ в ОО. | *Муниципальный уровень:* Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных.Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО.*Уровень ДОО:*Приказ ОО о внесении изменений во ВСОК ДО показателей, характеризующих качество содержания образовательной деятельности в ДОО;Приказ о проведении ВСОК ДО;Аналитическая справка по результатам мониторинга качества содержания образовательной деятельности в ДОО в рамках ВСОК ДО;*Муниципальный уровень:* Приказы управления образования о проведении конкурсов профессионального мастерства; Приказ управления образования о назначении руководителя РМО;Приказ управления образования об утверждении анализа деятельности РМО;Приказ управления образования об организации деятельности стажерских площадок;Приказ управления образования о проведении конференции «Мои инновации».Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных; *Уровень ДОО:*Приказы, выписки из решений педагогических советов, педагогических часов, совещаний при руководителе;Приказ об утверждении анализа результатов методической работы в ОО. |
| **2.4.3 по качеству образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)** |
| 1. Проведение в ДОО мониторинга качества образовательных условийИндикатор: Да – 1 бНет – 0 б | 1.Наличие во ВСОК ДО показателей, характеризующих качество образовательных условий в ДОО;Индикатор: наличие – 1 б отсутствие – 0 б | *Муниципальный уровень:* Проведение мониторинга качества образовательных условий в ДОО в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга.*Уровень ДОО:*Корректировка ВСОК ДО с учетом показателей МСОК ДО, характеризующих качество образовательных условий в ДОО;Проведение мониторинга качества образовательной деятельности в ДОО в рамках МСОК ДО. | *Муниципальный уровень:* Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных.Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО.*Уровень ДОО:*Приказ ОО о внесении изменений во ВСОК ДО показателей, характеризующих качество содержания образовательной деятельности в ДОО;Приказ о проведении ВСОК ДО;Аналитическая справка по результатам мониторинга качества содержания образовательной деятельности в ДОО в рамках ВСОК ДО. |
| ***2.4.3.1 Кадровые условия*** |
| 1.обеспеченность ДОО педагогическими кадрами;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б2.доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б3.доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б4.доля педагогических работников с высшим образованием;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б5.доля педагогических работников ДОО, имеющих ИОМ, разработанные по итогам диагностики и самодиагностики профессиональных дефицитов;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б6.доля педагогических работников ДОО, представляющих свой опыт образовательной деятельности на уровне муниципалитета, на региональном уровне;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б7.Доля педагогов, представляющих лучшие практики, прошедшие общественную экспертизу на РМО, конференциях, стажерских площадках;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б | 1.обеспеченность ДОО педагогическими кадрами;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б2. доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б3.доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б4.доля педагогических работников с высшим образованием;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б5.доля педагогических работников ДОО, имеющих ИОМ, разработанные по итогам диагностики и самодиагностики профессиональных дефицитов;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б6.доля педагогических работников ДОО, представляющих свой опыт образовательной деятельности на уровне муниципалитета, на региональном уровне;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б7.Доля педагогов, представляющих лучшие практики, прошедшие общественную экспертизу на РМО, конференциях, стажерских площадках;Индикатор: 60% и более -1 б Менее 60% - 0 б | *Муниципальный уровень:* Включение в МСОК ДО требований к профессиональной квалификации педагогических работников, соответствующих требованиям профессионального стандарта педагога;Формирование статистического отчета по форме 85-к в министерство образования Красноярского края;Организация рабочих групп/методических объединений/ семинаров с целью устранения профессиональных дефицитов педагогических работников, выявленных в ДОО;Выявление лучших практики проведение общественной экспертизы;Организация и координация деятельности РМО, муниципальных стажерских площадок;Проведение муниципальной педагогической конференции;Проведение конкурсов профессионального мастерства;Организация заявочной кампании в РАОП*Уровень ДОО:*Включение в ВСОК ДО требований к профессиональной квалификации педагогических работников ДОО, соответствующих требованиям профессионального стандарта педагога;Разработка/утверждение должностных инструкций педагогических работников, описывающих требования к профессиональной квалификации педагога;Предоставление статистического отчета 85-к в управление образования;Формирование в ДОО рабочих групп на основе выявленных проф.дефицитов педагогов с целью проработки дефицитарных направлений;Формирование заказа на курсы повышения квалификации.Выявление лучших практик на уровне ДОО;Участие в конкурсах профессионального мастерства; Представление лучших практик на общественную экспертизу РМО Ведение инновационной деятельности с целью тиражирования лучших практик, в т.ч. в РАОП***.*** | *Муниципальный уровень:* Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных;Статистический отчет по форме 85-к.Приказ управления образования о создании рабочих групп с указанием целей деятельности;Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО; Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО*Уровень ДОО:*Приказ ДОО об утверждении ВСОК ДО; ВСОК ДО; Статистический отчет по форме 85-к;Приказ об утверждении должностных инструкций;Должностные инструкции.Приказ ДОО о создании рабочих групп с указанием целей деятельности;Заявка на курсы повышения квалификации.*Муниципальный уровень:* Приказ об организации деятельности муниципальной стажерской площадки; Приказ о проведении муниципальной конференции «Мои инновации»; Приказ об организации РМО;Информационные письма о заявочной кампании в РАОП;Приказ о проведении муниципальной экспертизы практик для включения в РАОП*Уровень ДОО:*Аналитическая справка, протокол педагогического совета с решением об участии в конкурсах профессионального мастерства, РАОП; |
| ***2.4.3.2 Развивающая предметно-пространственная среда (РППС)*** |
| 1.Полное соответствие РППС требованиям ФГОСИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.Наличие мероприятий по улучшению материально – технического обеспечения, отраженных в Плане мероприятий по подготовке ДОО к новому учебному годуИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б3.Доля ДОО, в которых в соответствии с положением ежегодно проходит смотр – конкурс РППСИндикатор:80% и более -1 бМенее 80% - 0 б | 1.Соответствование РППС требованиям ФГОСИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.Наличие мероприятий по улучшению материально – технического обеспечения, отраженных в Плане мероприятий по подготовке ДОО к новому учебному годуИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б3.Ежегодное проведение смотр – конкурса РППСИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б | *Муниципальный уровень:* Проведение мониторинга РППС ДОО в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга.*Уровень ДОО:*Проведение мониторинга РППС ДОО в рамках ВСОК ДО;Организация смотр – конкурса РППС;Разработка Плана мероприятий по подготовке к новому учебному году. | *Муниципальный уровень:* Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных;Адресные рекомендации по приведению в соответствие РППС требованиям ФГОС, с указанием сроков и ответственных.Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО *Уровень ДОО:*Приказ ДОО о проведении мониторинга РППС ДОО в рамках ВСОК ДО;Приказ об организации смотра-конкурса РППС;Адресные рекомендации по приведению в соответствие РППС требованиям ФГОС по результатам смотр - конкурса РППС;Аналитическая справка по результатам мониторинга РППС;Приказ об утверждении Плана мероприятий по подготовке к новому учебному году. |
| ***2.4.3.3******Психолого-педагогические условия*** |
| 1.Обеспечено структурирование образовательного процесса (гибкий распорядок дня, соблюдение баланса между различными видами деятельности, выделено время для свободной игры детей и выбор деятельности по интересам, предусмотрена системная поддержка инициативы детей)Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б2. В ООП отражены возрастные характеристики развития воспитанников, личностно – развивающий и гуманистический характер взаимодействия взрослых и детей; предусмотрена регулярная педагогическая работа, нацеленная на изучение развития воспитанников по всем образовательным областям, выявление индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей, динамики развитияИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б | 1.Обеспечено структурирование образовательного процесса (гибкий распорядок дня, соблюдение баланса между различными видами деятельности, выделено время для свободной игры детей и выбор деятельности по интересам, предусмотрена системная поддержка инициативы детей)Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б2. В ООП отражены возрастные характеристики развития воспитанников, личностно – развивающий и гуманистический характер взаимодействия взрослых и детей; предусмотрена регулярная педагогическая работа, нацеленная на изучение развития воспитанников по всем образовательным областям, выявление индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей, динамики развитияИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б | *Муниципальный уровень:* Проведение мониторинга психолого – педагогических условий ДОО в рамках МСОК ДО;Проведение экспертизы ООП ДО;Анализ результатов мониторинга.*Уровень ДОО:*Разработка плана/дорожной карты по повышению качества психолого – педагогических условий в ДОО;Проведение мониторинга психолого – педагогических условий ДОО в рамках ВСОК ДО;Прохождение экспертизы ООП ДО. | *Муниципальный уровень:* Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных.Приказ управления образования о создании рабочей группы для проведения экспертизы ООП ДО;1. Приказ управления образования о проведении экспертизы ООП ДО;

Приказ управления образования об утверждении результатов экспертизы ООП ДОО;Экспертное заключение с адресными рекомендациями;1. Приказ управления образования о сроках корректировки ООП ДОО с учетом адресных рекомендаций;
2. Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО

*Уровень ДОО:*Приказ об утверждении плана/дорожной карты по повышению качества психолого – педагогических условий в ДОО;Приказ ДОО о проведении мониторинга психолого – педагогических условий в ДОО в рамках ВСОК ДО; |
| *2.4.3.4* ***Качество реализации адаптированных основных образовательных программ в ДОО*** |
| 1.Создны условия для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и/или инвалидностьюИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.Наличие разработанной модели инклюзивного образования Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б3.Наличие у педагогических работников, сопровождающих детей с ОВЗ и/или инвалидностью, соответствующего образования или курсовой подготовкиИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б4.Доля ДОО, имеющих детей с ОВЗ и/или инвалидностью, разработавших, утвердивших и реализующих АООП в соответствии с заключениям ТПМПКИндикатор:100% -1 бМенее 100% - 0 б5.Наличие действующего ППк;Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б6.Доля ДОО, реализующих АООП в полном объеме:- доля выпускников из ДОО, занимающихся по АООП для детей с ТНР, которым по решению ТПМПК рекомендована программа обучения в школе – ООП;Индикатор:80% -1 бМенее 80% - 0 б | 1.Создны условия для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и/или инвалидностьюИндикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.Наличие разработанной модели инклюзивного образованияИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б3.Наличие у педагогических работников, сопровождающих детей с ОВЗ и/или инвалидностью, соответствующего образования или курсовой подготовкиИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б4.Наличие утвержденных и реализуемых адаптированных программ в соответствии с заключением ТПМПК Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б5.Наличие действующего ППк;Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б6.Доля выпускников из ДОО, занимающихся по АООП для детей с ТНР, которым по решению ТПМПК рекомендована программа обучения в школе – ООП;Индикатор:80% -1 бМенее 80% - 0 б | Муниципальный уровень: Проведение мониторинга качества реализации адаптированных основных образовательных программ в ДОО в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга;Сбор заявок на курсы повышения квалификации.Уровень ДОО:Разработка/корректировка Плана по повышению качества ДО;Разработка/корректировка модели инклюзивного образования;Разработка паспорта доступности;План работы по повышению квалификации;Прохождение курсов повышения, курсовой переподготовки;Разработка адаптированных образовательных программ, включающих рекомендации ТМПК;Организация деятельности ППк | Муниципальный уровень: Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных;Приказ об утверждении модели инклюзивного образования;Формирование заявка на корпоративный заказ/повышение квалификации для групп педагогов ДОО;Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДОУровень ДОО:Приказ о разработке/корректировке модели инклюзивного образования;Модель инклюзивного образования;Акт обследования объекта и предоставляемых на них услуг;Приказ об утверждении паспорта доступности;Паспорт доступности для инвалидов;Заявка на курсы повышения;Приказ о разработке АООП;Приказ об утверждении Положения о ППк; |
| **2.4.5 по качеству взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)** |
| 1.Доля семей в ДОО, удовлетворенных образовательными услугами в общем количестве семей, получающих образовательные услуги в ДОО;Индикатор:80% -1 бМенее 80% - 0 б2.Наличие в ДОО действующих консультационных пунктов, созданных с целью оказания родителям детей дошкольного возраста консультативной, методической и психолого – педагогической помощи;Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б3.Наличие в ДОО планов работы с семьей;Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б4.Наличие созданных в ДОО общественных родительских Советов, участвующих в деятельности ДООИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б | 1.Число семей, удовлетворенных образовательными услугами в общем количестве семей, получающих образовательные услуги в ДОО;80% - 1 бМенее 80% - 0 б2.Наличие в ДОО действующих консультационных пунктов, созданных с целью оказания родителям детей дошкольного возраста консультативной, методической и психолого – педагогической помощи;Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б3.Наличие в ДОО планов работы с семьей;Индикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б4.Наличие созданных в ДОО общественных родительских Советов, участвующих в деятельности ДООИндикатор:Наличие – 1 бОтсутствие – 0 б | Муниципальный уровень:Проведение мониторинга качества взаимодействия с семьей в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга;Оказание содействия деятельности консультационных пунктов на базе ДОО;Уровень ДОО:Создание на базе ДОО консультационных пунктов с целью оказания родителям детей дошкольного возраста консультативной, методической и психолого – педагогической помощи;Организация деятельности по привлечению и включению родительской общественности в деятельность ДОО;Планирование работы с семьей;Привлечение родительской общественности к участию в жизни ДОО;Анкетирование родителей на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых услуг в ДОО. | Муниципальный уровень:Приказ управления образования о проведении мониторинга в рамках МСОК ДО, его сроках и ответственных;Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДОУровень ДОО:Приказ об утверждении Положения о деятельности консультационного пункта в ДОО;Годовой анализ деятельности консультационного пункта;Приказ об утверждении Плана работы с семьей.Приказ об утверждении Положения о родительском Совете/Совете отцов;План по самообследованию; Результаты анкетирования родителей на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых услуг в ДОО. |
| **2.4.6** **по обеспечению здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу** |
| 1.В ДОО разработан комплекс организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.В ДОО разработан комплекс организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья воспитанников;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б3.В ДОО разработан комплекс организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации присмотра и ухода;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б | 1.Наличие комплекса организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.Наличие комплекса организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья воспитанников;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б3.Наличие комплекса организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации присмотра и ухода;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б | Муниципальный уровень: Проведение мониторинга по обеспечению здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу в рамках МСОК ДО;Анализ результатов мониторинга;Уровень ДОО:Разработка/корректировка Плана по повышению качества ДО; Разработка комплекса организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность. Разработка комплекса организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации присмотра и ухода | Муниципальный уровень:Приказ о проведении мониторинга МСОК ДО; Аналитический отчет по результатам мониторинга в рамках МСОК ДОУровень ДОО:Приказ о разработке/корректировке Плана по повышению качества ДОО; Приказ о разработке комплекса организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность; Комплекс организационно – профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность. |
| **2.4.7. по качеству управления в ДОО** |
| 1.Наличие экспертизы программы развития;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б2.ДОО осуществляет анализ результатов мониторинга в рамках ВСОКО с выявлением факторов, влияющих на результаты мониторинга;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б3.ДОО составляет адресные рекомендации по результатам проведенного мониторинга в рамках ВСОКО;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б4.В ДОО сформирован комплекс управленческих решений по итогам мониторинга и разработаны план по повышению качества ДО;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б5.ДОО ежегодно предоставляет отчет о реализации плана по повышению качества ДО.Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б | 1.Наличие экспертизы программы развития ДОО;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б2. Наличие анализа результатов мониторинга ВСОКО;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б3.Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа мониторинга;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б4.Наличие комплекса управленческих решений по итогам мониторинга и наличие плана по повышению качества ДО;Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б5.Наличие ежегодного отчета о реализации плана по повышению качества ДО.Индикатор:Да – 1 бНет – 0 б | Муниципальный уровень:Экспертирование программ развития ДОО;Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО;Подготовка адресных рекомендаций ДОО по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО;Подготовка по итогам анализа мониторинга методических материалов;Разработка/корректировка плана по повышению качества ДО с учетом результатов мониторинга | Муниципальный уровень:Приказ управления образования об утверждении аналитического отчета по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО;Приказ управления образования о разработке плана по повышению качества ДО;План по повышению качества ДО;Ежегодный отчет о результатах реализации плана мероприятий по повышению качества ДО.Уровень ДОО:Приказ об утверждении аналитического отчета по результатам мониторинга в рамках ВСОК ДО;Приказ о разработке плана по повышению качества ДО;План по повышению качества ДО;Ежегодный отчет о результатах реализации плана мероприятий по повышению качества ДО. |

Приложение 2

Состав рабочей группы по реализации Концепции муниципальной системы управления качеством образования в Саянском муниципальном районе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель рабочей группы | Рябцева Елена Витальевна | Руководитель МКУ «Управление образования администрации Саянского района» |
| Секретарь рабочей группы | Атаскевич Ирина Эдуардовна | Заместитель руководителя управления образования |
| Члены рабочей группы | Сазанович Светлана Михайловна | Зав. РМК |
| Абашева Екатерина Александровна |  Методист управления образования |
| Боровик Елена Васильевна | Специалист управления образования |
| Гайнуллина Светлана Сергеевна |  Специалист управления образования |
| Никитина Марина Михайловна | Методист управления образования |
| Сергеева Яна Сергеевна | Специалист управления образования |