Система оплаты

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономике была принята программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда.

В настоящее время все учреждения образования переведены на новую систему оплаты труда. Уровень средней заработной платы в большей степени стал зависеть от качества труда – увеличен размер стимулирующих выплат. Данные выплаты распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, организованной в каждом образовательном учреждении.

Законом Красноярского края от 05.12.2013 № 5-1881 «О краевом бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов» с 01.10.2014 предусмотрено повышение заработной платы работников бюджетной сферы на 5%. Кроме того, в соответствии с пунктом 6 протокола № 91 заседания рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края от 30.05.2014 согласован подход по увеличению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 10% в пределах имеющегося фонда оплаты труда за счет сокращения доли стимулирующих выплат (без учета персональных выплат) до уровня не менее 25%. Данные изменения вступают в силу с 01.10.2014.

В 2014 году за счет средств, предусмотренных в бюджете Красноярского края, планируется достижение индикативных значений средней заработной платы, необходимых для реализации Указов Президента Российской Федерации, соответственно:

по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений – 100% от уровня средней заработной платы в сфере общего образования по краю;

по педагогическим работникам общеобразовательных учреждений – 100% от уровня средней заработной платы по краю;

по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей – 80% от уровня средней заработной платы учителей;

по педагогическим работникам учреждений, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 80% от уровня средней заработной платы по краю.

Действующие нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда

[Постановление Правительства](http://www.krao.ru/files/fck/File/Child/postanovlenie_Pravitelstva_Rossiiskoi_Federacii_ot_08_08_2013___678.pdf) Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

[Закон Красноярского края](http://krao.ru/files/fck/File/Economic/SOT/9-3864.docx) от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (в ред. от 20.09.2013)

[Закон Красноярского края от 08.10.2014 № 7-2648](http://www.zakon.krskstate.ru/0/doc/20526) "О внесении изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"

[Постановление Правительства Красноярского края](http://krao.ru/files/fck/File/Antonova/648PP.zip) от 15.12.2009 № 648-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края" (в ред. от 30.09.2013)

[Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 463-п](http://zakon.krskstate.ru/download.php?filename=/download.php?filename=/dat/bin/docs_attach/29412_463_p.pdf) "О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края"

[Постановление Правительства Красноярского края](http://krao.ru/files/fck/File/Economic/SOT/617-p.docx) от 01.12.2009 № 617-п "Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности" (в ред. от 28.05.2014)

[Приказ министерства](http://krao.ru/files/fck/File/!KRIS/Pr_987.zip) образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы" (в ред. от 08.10.2013)

[Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 30.09.2014 № 39-04/1](http://zakon.krskstate.ru/download.php?filename=/download.php?filename=/dat/bin/docs_attach/29159_39_04_1.pdf) "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы"

[Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 14.10.2014 № 42-04/1](http://zakon.krskstate.ru/download.php?filename=/download.php?filename=/dat/bin/docs_attach/29502_42_04_1.pdf) "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы"

[Приказ министерства](http://krao.ru/files/fck/File/Economic/SOT/988.docx) образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края" (в ред. от 28.11.2013)

[Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 09.10.2014 № 40-04/1](http://zakon.krskstate.ru/download.php?filename=/download.php?filename=/dat/bin/docs_attach/29385_40_04_1.pdf) "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края"

[Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 30.09.2014 № 38-04/1](http://www.zakon.krskstate.ru/download.php?filename=/download.php?filename=/dat/bin/docs_attach/29155_38_04_1.pdf) "О признании утратившим силу приказа министерства образования и науки Красноярского края от 13.08.2010 № 21-04/1 "Об утверждении Условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, переданных Российской Федерацией в ведение Красноярского края после 31.12.2009, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы"