

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ САЯНСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З  
с. Агинское

18.11.2021г.

№ 270-О

«О проведении управленческих  
десантов в МКОУ Унерская СОШ  
и МКОУ Гладковская СОШ

В целях эффективной реализации на территории Саянского района мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов в рамках реализации муниципальной программы повышения качества образования на 2020-2022 годы.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить график посещения и содержания управленческих десантов в ноябре 2021 года (приложение 1,2).
2. Руководителям МКОУ Унерская СОШ (Хлебников В.В.) и МКОУ Гладковская СОШ до 19.11.2021г. предоставить в управление образования расписание урочных и внеурочных занятий.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Руководитель  
управления образования



Е. В. Рябцева

Приложение 1  
К приказу МКУ «Управление образования  
администрации Саянского района  
от 18.11.2021 № 270-О

График проведения управленческих десантов

№п/п	ОО	Дата проведения	Состав муниципальной команды
1	МКОУ Унерская СОШ - выделенная по итогам муниципальной идентификации как школа, функционирующая в условиях риска снижения образовательных результатов	22.11.2021г. 23.11.2021г.	Рябцева Е.В Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.
2	МКОУ Гладковская СОШ- выделенная по оценке КГКСУ «Центр оценки качества образования» школах с низкими результатами обучения	24.11.2021г. 25.11.2021г.	Рябцева Е.В Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.

### Содержание управленческого десанта

#### **Предназначение управленческого десанта:**

- выявление профессиональных затруднений педагогов и оказание методической поддержки по организации и реализации образовательного процесса,

- выявление затруднений административной команды, оказание помощи в принятии управленческих решений при выстраивании деятельности ОО по повышению качества образования.

#### **Формат проведения:**

- посещение урочных и внеурочных занятий с последующим анализом и самоанализом,

- собеседование с административной командой,

- рефлексия по итогам работы в ОО