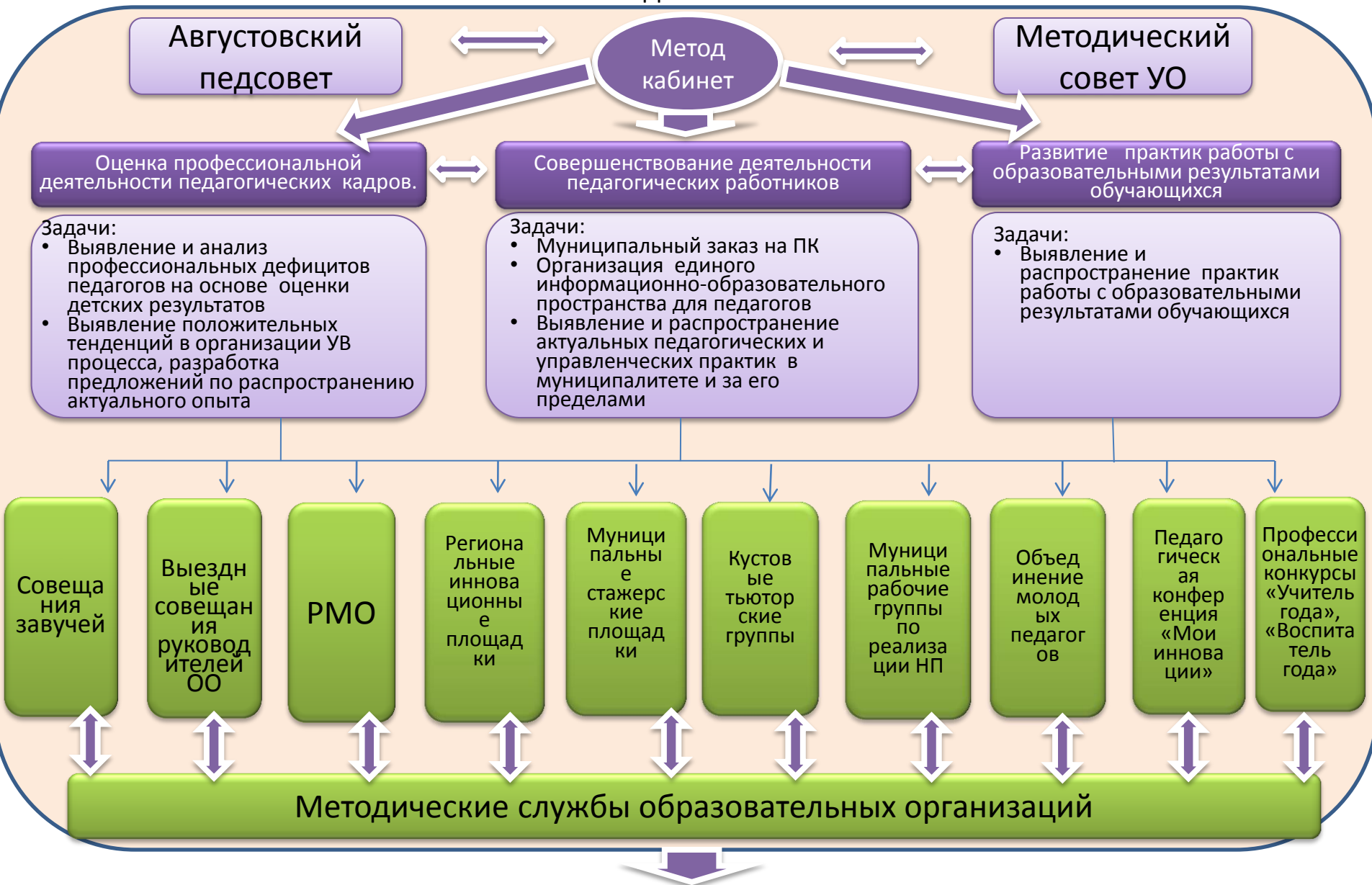


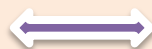
# Модель ММС



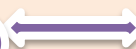
Результаты: Непрерывное повышение профессионального уровня педагогических работников для обеспечения качественного образования. Устранение профессиональных дефицитов педагогов по достижению образовательных результатов обучающихся

# Модель ММС

Августовский  
педсовет



Методкабинет



Методический  
совет УО



Информационно образовательная среда (сетевая форма взаимодействия ОО)

Выездные  
совещания  
руководителей  
ОО

Совещания  
завучей

РМО

Региональные  
инновационные  
площадки

Муниципальные  
стажерские  
площадки

Кустовые  
тьюторские  
группы

Муниципальные  
рабочие группы  
по реализации  
НП

Объединение  
молодых педагогов

Профессиональные  
конкурсы  
«Учитель года»,  
«Воспитатель года»

Педагогическая  
конференция  
«Мои инновации»



Методические службы образовательных организаций



Результаты: Непрерывное повышение профессионального уровня педагогических работников для обеспечения качественного образования. Устранение профессиональных дефицитов педагогов по достижению образовательных результатов обучающихся

# Модель ММС (основные направления деятельности)

Муниципальный уровень

Цель: создание эффективных механизмов и условий для развития профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров на основе создания системы квалифицированного информационно-методического сопровождения и поддержки ОО для обеспечения качественного образования

Уровень ОО  
13-ОО, 8- ДОО, 1 ДО

## Оценка профессиональной деятельности педагогических кадров

### Задачи:

- Выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогов на основе оценки результатов обучающихся
- Выявление положительных тенденций в организации УВ процесса, разработка предложений по распространению актуального опыта

Мониторинговые процедуры по выявлению:

- квалификационных дефицитов педагогов
- проф. дефицитов педагогов на основе анализа ОР обучающихся

Мониторинговые процедуры РМК по выявлению:

- квалификационных дефицитов педагогов
- проф. дефицитов педагогов в соответствии с ПС
- развития ВСОКО

## Совершенствование деятельности педагогических работников

### Задачи:

- Организация ПК в рамках ДО педагогов
- Организация единого информационно-образовательной среды для педагогов с использованием сетевой формы взаимодействия ОО
- Выявление и распространение актуальных педагогических и управленческих практик в муниципалитете и за его пределами

- Разработка программ проф. развития педагога
- ИОС для педагогов: педагогические советы, ШМО, творческие группы, педагогические мастерские по направлениям реализации НП «Образование»,
- Школьная экспертиза практик (конференции, РАОП)
- Школьные конкурсы профмастерства

- Муниципальный заказ на ПК
- ИОС для педагогов: РМО, МСП, КТГ, РИП, совещания рук. и зам. рук. ОО, муниципальные рабочие группы по реализации НП «Образование», районные конференции (августовская, «Мои инновации»)
- Муниципальная экспертиза практик (конференции, РАОП)
- Муниципальные конкурсы профмастерства

## Развитие практик работы с образовательными результатами обучающихся

### Задачи:

- Выявление и распространение практик работы с образовательными результатами обучающихся

- Анализ и обсуждение результатов внешних оценочных процедур (ШМО, педсовет, проблемные группы ОО)
- разработка предложений по распространению педагогического опыта
- Предъявление практик работы с ОР обуч-ся ( РМО, КТГ, конференции, РАОП)

- Анализ и обсуждение в рамках РМО и КТГ результатов внешних оценочных процедур
- разработка предложений по распространению педагогического опыта
- Предъявление практик работы с ОР обуч-ся (конференции, РАОП)

Результаты: Непрерывное повышение профессионального уровня педагогических работников для обеспечения качественного образования. Устранение профессиональных дефицитов педагогов по достижению образовательных результатов обучающихся