

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ САЯНСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З  
с. Агинское

27.10.2022г.

№ 297-О

«О проведении методических  
десантов в МКОУ Унерская СОШ  
и МКОУ Гладковская СОШ

В целях эффективной реализации на территории Саянского района мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов в рамках реализации муниципальной программы повышения качества образования на 2020-2022 годы.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить график посещения и содержания методических десантов в октябре и ноябре 2022 года (приложение 1,2).
2. Руководителю МКОУ Унерская СОШ (Хлебников В.В.) предоставить в управление образования расписание урочных и внеурочных занятий до 19.10.2022г., руководителю МКОУ Гладковская СОШ до 11.11.2022г. .
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Руководитель  
управления образования



Е. В. Рябцева

Приложение 1  
К приказу МКУ «Управление образования  
администрации Саянского района  
от 24.10.2022 № 297-О

График проведения управленческих десантов

№п/п	ОО	Дата проведения	Состав муниципальной команды
1	МКОУ Унерская СОШ - выделенная по итогам муниципальной идентификации как школа, функционирующая в условиях риска снижения образовательных результатов	28.10.2022г.	Рябцева Е.В Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.
2	МКОУ Гладковская СОШ - в списке школ с низкими результатами обучения по оценке КГКСУ «Центр оценки качества образования»	17.11.2022г.	Рябцева Е.В Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.

### Содержание управленческого десанта

**Предназначение управленческого десанта:**

- выявление профессиональных затруднений педагогов и оказание методической поддержки по организации и реализации образовательного процесса,
- выявление затруднений административной команды, оказание помощи в принятии управленческих решений при выстраивании деятельности ОО по повышению качества образования.

**Формат проведения:**

- посещение урочных и внеурочных занятий с последующим анализом и самоанализом,
- собеседование с административной командой,
- рефлексия по итогам работы в ОО