

МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ САЯНСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

17.01.2022г.

№ 7/1 - О

с. Агинское

«Об утверждении Дорожной карты по методическому сопровождению управленческих кадров в Саянском муниципальном районе»

В целях совершенствования системы методического сопровождения управленческих кадров в Саянском муниципальном районе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по методическому сопровождению управленческих кадров в Саянском муниципальном районе на 2022 год.
2. Назначить муниципальными координаторами по методическому сопровождению управленческих кадров по разработке и реализации Дорожной карты заместителя руководителя управления образования (И.Э. Атаскевич), заведующего РМК (С.М. Сазанович) .
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель
управления образования



Е.В. Рябцева

**Дорожная карта методического сопровождения управленческих кадров в Саянском муниципальном районе
на 2022 год**

Дорожная карта разработана с учетом нормативно правовых документов федерального и регионального уровня:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с последующими изменениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"» (с последующими изменениями);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями);
- Национальный проект Российской Федерации «Образование»;
- Федеральный проект «Современная школа»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» и иных нормативных актов Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Красноярского края, а также концепций, программ и проектов регионального уровня:

- Региональная концепция управления качеством образования в Красноярском крае (рассмотрена на региональном УМО, протокол №9 от 17 июня 2021 года)
- Региональный план мероприятий по введению в общеобразовательных организациях Красноярского края обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования на 2022-2023 годы, утвержденный министром образования Красноярского края 14 января 2022 года.
- Комплекс мер научно – методического сопровождения Красноярским краевым институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования управленческих кадров Красноярского края на 1 полугодие 2022г. от 11.01.2022г..
- Приказ управления образования от 06.04.2021 № 76-О «Об утверждении Дорожной карты по методическому сопровождению педагогов по разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций на 2021-2024 г.г.».

Целью создания дорожной карты является развитие единой системы методического сопровождения управленческих кадров в Саянском муниципальном районе механизмов оценки, формирования и развития профессиональных компетенций руководителей ОО и управленческих команд ОО.

Приоритетные задачи:

- развитие взаимодействия между субъектами методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов;
- разработка различных форм поддержки и сопровождения руководителей и управленческих команд ОО;
- создание условий для овладения управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- создание системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения, подтвердивших эффективность управленческих практик;
- апробация и внедрение инновационных форм методической работы с управленческими кадрами, направленных на освоение современных профессиональных управленческих компетенций.

№	Задача	Деятельность	Меры/ Мероприятия	Сроки реализации мер/мероприятий	Ответственные	Участники/ целевая аудитория
Направление 1. Методическое сопровождение управленческих кадров введения обновленных ФГОС и функциональной грамотности						
1.1	Создание условий для повышения профкомпетенций управленческих кадров района	Прохождение повышения квалификации и профессиональной переподготовка	Курсы ПК: - Управление образовательной организацией в условиях обновленных ФГОС - Проектно-программный подход как способ повышения качества образования в школе - Управление методической деятельностью в современной образовательной организации	1 полугодие 2022 года	Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.	Руководители ОО Заместители директоров школ Управленческие команды ОО Методисты УО
		Участие в методических вебинарах и семинарах	- Механизмы управления качеством образования на муниципальном и школьном уровне - Управленческие аспекты формирования функциональной грамотности в школе - Методическое сопровождение педагога в условиях реализации принципа индивидуализации системы образования - Управление подготовкой к введению обновленных ФГОС	1 полугодие 2022 года	Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.	Руководители ОО Заместители директоров школ Управленческие команды ОО Методисты УО
		Участие во	Всероссийский	1 полугодие 2022	Сазанович С.М.	Управленческая

		всероссийском конкурсе	профессиональный конкурс «Флагманы образования»	года		команда МБОУ «Агинская СОШ №2»
		Обеспечение информационно-методического сопровождения управленческих кадров ОО через деятельность сетевого методического объединения, информационных сервисов, сайтов	Сетевое методическое объединение Информационный ресурс «Виртуальный ресурс ФГОС» Страница сайта управления образования «ММС»	Еженедельно в течение 2022 года	Сазанович С.М.	Методисты УО Специалисты УО
1.2.	Информационно методическая поддержка управленческих кадров по вопросам введения обновленных ФГОС	Участие, сопровождение и информационно-методическая поддержка	Участие в вебинарах «Горячая линия ФГОС» Участие в вебинарах по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ОО в рамках работы «Горячей линии» Участие в вебинаре для управленческих команд ОО по теме «Возможности учебных планов при реализации обновленных ФГОС» Проведение семинаров для заместителей директоров по УВР по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и	Еженедельно в течение 2022 года 28.04.2022 В течение 2022 года	Сазанович С.М.	Руководители ОО, управленческие команды ОО, методисты УО

			ООО			
		Информационно-методическая поддержка управленческих кадров школ по вопросам информационно-образовательной среды в условиях введения обновленных ФГОС	Участие в онлайн семинаре по теме «Информационно-образовательная среда образовательной организации: требования и возможности»	25.02.2022	Сазанович С.М.	Методисты УО, руководители ОО, заместители директоров по УВР
		Участие в региональном мониторинге готовности школ к введению и реализации обновленных ФГОС	Самоанализ готовности школ к введению обновленных ФГОС	Май-июнь 2022	Сазанович С.М.	Руководители ОО
Направление 2. Методическое обеспечение управленческих кадров школ с низкими результатами обучения						
2.1.	Организация деятельности муниципального актива	Организация деятельности координаторов ШНРО и ШНСУ	Участие в региональных семинарах – совещаниях по поддержке и сопровождению ШНРО и ШНСУ	Ежемесячно с апреля 2022	Зав. РМК Сазанович С.М.	Методисты УО, специалисты УО
			Участие в региональных семинарах по вопросам организации адресного сопровождения ШНРО и ШНСУ Участие в региональных семинарах для участников Проекта «Совершенствование	Ежемесячно в течение 2022 года 10-13 марта 2022 года	Муниципальный координатор ШНРО и ШНСУ Сазанович С.М. (Зав РМК) Сазанович С.М.	Муниципальный координатор ШНРО и ШНСУ, методисты УО

			компетентности управленческих команд в разработке и анализе концептуальных документов, направленных на развитие образовательной организации» Организация участия педагогов и руководителей ШНРО в педагогических форумах, конференциях муниципального, окружного, регионального и всероссийского уровня, в том числе с представлением собственного опыта работы.	В течение 2022 года		Методисты УО, управленческие команды школ
2.2	Создание условий для повышения профессионального мастерства управленческих кадров в области повышения качества образования в ШНРО и ШНСУ	Организация прохождения курсов повышения квалификации управленческих команд ШНРО и ШНСУ	Прохождение курса повышения квалификации «проектно-программный подход как способ повышения качества образования в школе»	01.03.2022-20.05.2022	Муниципальный координатор ШНРО и ШНСУ Сазанович С.М.	Методисты УО, управленческие команды школ
2.3.	Обобщение, трансляция успешного опыта по повышению качества образования ШНРО и ШНСУ	Участие в региональных семинарах /вебинарах для муниципальных координаторов	Семинар для муниципальных координаторов ШНРО и ШНСУ «Механизмы идентификации и кластеризации школ, включая ШНРО» Обучающий семинар для муниципальных координаторов и управленческих команд ШНРО по освоению способов	04.02.2022 10.02.2022	Муниципальный координатор ШНРО и ШНСУ Сазанович С.М.	Методисты УО, управленческие команды школ ШНРО и ШНСУ

			<p>работы в электронной оболочке «Конструктор школьных программ ПКО»</p> <p>Семинар для муниципальных координаторов по поддержке и сопровождению ШНРО и ШНСУ, по теме Методический десант как эффективная форма методического сопровождения педагогов и школ»</p> <p>Семинар «Эффективные форматы взаимодействия школ-лидеров со школами, демонстрирующими низкие результаты</p>	<p>15.04.2022</p> <p>06.05.2022</p>		
Направление 3. Методическое обеспечение процессов управления в системе образования Саянского муниципального района						
3.1.	Управление качеством образования на муниципальном уровне	Участие в региональных семинарах при подготовке к заполнению регионального мониторинга	Серия семинаров «Механизмы управления качеством образования по 8 направлениям»	Январь-март 2022	Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.	Методисты УО, специалисты УО
3.2.	Координация деятельности всех уровней управления для решения задач образовательной политики	Участие в региональных мероприятиях для постановки и согласования задач для всех уровней управления	<p>Участие специалистов управления образования, управленческих команд ОО в Форуме управленческих практик (ФУП) – 2022</p> <p>Участие в краевой школе управления (КШУ)</p>	<p>13.04.2022- 06.05.2022</p> <p>21.06.2022</p>	Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.	Методисты УО, специалисты УО, руководители ОО, управленческие команды ОО

3.3	Сопровождение резерва управленческих кадров	Профессиональное развитие резерва управленческих кадров	Консультационное сопровождение резерва управленческих кадров	В течение года	Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.	Заместители руководителей ОО
3.4		Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный рост	Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих работников	В течение года	Атаскевич И.Э. Сазанович С.М.	Руководители ОО, заместители руководителя ОО