

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ САЯНСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З

с. Агинское

04.10.2021 г

№ 220 -О

На основании приказа министерства образования Красноярского края от 30.10.2020г №590-11-09 «О внедрении Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, на территории Красноярского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав муниципальной рабочей группы (Приложение 1).
2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Саянского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – Дорожная карта) на 2021-2024 г. (Приложение 2).
3. Назначить ответственным лицом за внедрение региональной целевой модели наставничества Абашеву Е.А., методиста управления образования.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель
управления образования



Е.В.Рябцева

План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Саянского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на 2021-2024 года

Цель: достижения результатов федеральных и региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

№ ПП	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Саянского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – ЦМН)			
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН в 2021 году	Октябрь 2021г	Рябцева Е.В.	Приказ МКУ «Управления образования администрации Саянского района» (далее - УО)
1.2	Разработка и утверждение муниципального Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН в МОО	Сентябрь-октябрь 2021	Рябцева Е.В.	Приказ УО Дорожная карта
1.3.	Определение ответственного лица в муниципалитете за внедрение ЦМН и взаимодействию с региональным центром наставничества, по предоставлению обобщенной (сводной) информации	Октябрь 2021 г	Рябцева Е.В.	Приказ УО
1.4	Утверждение рабочих групп и назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО (далее – кураторы внедрения ЦМН)	Октябрь 2021	Руководители ОО	Приказы ОО

1.5	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОО в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 п.4.10.4	Октябрь-ноябрь 2021г	Руководители ОО	Дорожные карты
1.6	Разработка положений о программе наставничества в ОО распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Октябрь-ноябрь 2021г	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Положение о программе наставничества
1.7	Разработка программ наставничества в ОО распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 п.4.10.3	Октябрь-ноябрь 2021г	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Программы о наставничестве
1.8	Создание специальных рубрик на официальных сайтах ОО	Ноябрь 2021г	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Создана рубрика на официальных сайтах ОО
1.9	Внедрение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО	Методические рекомендации, распорядительные акты
1.10	Обеспечение мер по доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО	Распорядительные акты
2.	Методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка и сопровождение участников внедрения ЦМН			
2.1	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	Октябрь 2021	Абашева Е.А.	Информационные письма
2.2	Организация методического, консультативного сопровождения кураторов ОО по разработке и внедрению программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Муниципальная рабочая группа	Организовано методическое сопровождение

2.6	Контроль за внесением данных в региональную электронную платформу «Наставник»	С момента запуска региональной электронной платформы «Наставник»	Кураторы внедрения ЦМН УО и ОО	Базы эффективных программ наставничества
2.7	Обсуждение вопросов внедрения ЦМН на семинарах-совещаниях заместителей директоров по УВР	Октябрь 2021. Далее по дополнительному графику	Абашева Е.А.	Решение совещаний заместителей директоров по УВР
2.8	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы УО и ОО - участников внедрения ЦМН	Август - декабрь 2020	Кураторы внедрения ОО	Информационная компания
2.9	Организация прохождения в курсовой подготовке наставников и кураторов в программах дополнительного профессионального образования (далее - ДПО), программах повышения профессионального мастерства (далее - ППМ) наставников и кураторов, реализуемых на региональном уровне	Ежегодно май- ноябрь	Сазанович С.М., Абашева Е.А Руководители ОО	Участие в программах ДПО, программах ППМ Получение участниками программ ДПО и ППМ соответствующих документов
2.10	Организация и проведение муниципального конкурса «Лучший наставник» рамках ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	Май 2022	Абашева Е.А	Участие педагогических работников в муниципальных мероприятиях ППМ
2.11	Представление лучших практик по организации и внедрению различных форм наставничества в ОО (муниципальная конференция «Мои инновации в образовании», «РАОП»)	Январь-март	Сазанович С.М., Абашева Е.А Руководители ОО	Представлены лучшие практики
3	Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН			

3.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	В течение всего периода ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
3.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Внесены данные в формы ФСН
3.3	Проведение в ОО внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май 2022,2023,2024	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Получены данные о реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
3.4	Муниципальный мониторинг внедрения и реализации программ наставничества в ОО -достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета (приложение); -соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	Июнь 2022,2023,2024	Абашева Е.А	Электронная форма сбора информации. Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
3.5	Анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Июнь 2022,2023,2024	Абашева Е.А	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО. Аналитическая

				справка.
3.6	Участие в региональном мониторинге реализации программ наставничества в муниципалитете	По отдельному графику региона	Абашева Е.А	Предоставлены региональным кураторам данные о внедрении ЦМН Саянского района

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества
в Саянском районе на период с 2021 г. по 2024 г.**

№ ПП	Наименование показателя	2021г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций Саянского района вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества к 2024 г.	20%	35%	50%	70%
2.	Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	20%	50%	60%	70%
3.	Не менее чем 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, вовлечены в различные формы наставничества	20%	35%	50%	70%